

ALLIED

Politique sur les questions  
environnementales, sociales,  
et de gouvernance

Octobre 2024

# Politique sur les questions environnementales, sociales, et de gouvernance

## Objectif

Le fonds de placement immobilier Allied (« Allied ») s'est engagé à rendre son approche intrinsèque face aux questions environnementales, sociales, et de gouvernance (ESG) encore plus évidente, délibérée, et mesurable. Pour Allied, l'ESG est primordiale et elle est reflétée dans sa mission en tant que fondation de son approche :

*Fournir aux entreprises du savoir des espaces de travail urbains distinctifs d'une manière durable et propice à la diversité, à la créativité, à la connectivité et au bien-être humains.*

## Responsabilité et imputabilité

Le conseil d'administration (le « Conseil ») est chargé de superviser la stratégie ESG et les initiatives ESG d'Allied, y compris l'intégration de la durabilité dans la stratégie commerciale globale d'Allied et l'élaboration du plan de neutralité carbone d'Allied et des objectifs de réduction des émissions. Le conseil d'administration est responsable de la supervision de l'ensemble du processus d'évaluation des risques d'Allied en cernant les principaux risques touchant aux activités d'Allied et en veillant à ce que des systèmes appropriés soient en place pour identifier, évaluer et gérer ces risques, y compris les risques ESG et les risques liés au changement climatique.

Le comité de gouvernance, de rémunération, et de nomination (le « Comité ») du Conseil est responsable de la supervision de l'approche globale et du suivi de la performance ESG. Le Comité révisera cette politique et fera ses recommandations au Conseil sur une base annuelle.

Allied a créé des comités et des systèmes de gestion afin d'assurer une prise de décision efficace et une imputabilité quant à ses objectifs, ses cibles, et ses ambitions relatifs à l'ESG. Les fonctions commerciales pertinentes gèrent l'exécution et les processus de soutien au sein d'Allied sous la gouverne du comité exécutif de l'ESG. Pour respecter ses engagements clés, Allied a l'intention de revoir ses objectifs et ses cibles, qui font l'objet de rapports à la fois à interne et externe, ainsi que ses données relatives à la performance environnementale chaque année. Certaines données clés sur la performance environnementale sont vérifiées de manière indépendante.

## Engagements ESG

Les activités commerciales d'Allied ont un impact sur un éventail d'intervenants clés, notamment les employés, les usagers, les investisseurs, les partenaires, et les communautés locales où Allied opère. Allied reconnaît sa responsabilité envers tous les intervenants clés et, pour cette raison, elle tient compte de la durabilité environnementale de ses immeubles et de ses activités, tant aujourd'hui que dans le futur.

### *Environnemental*

Les engagements environnementaux d'Allied se concentrent sur la résilience climatique, la décarbonisation et la performance de renforcement. Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Limiter les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (GES) que nous générons à travers nos opérations, nos aménagements et de nos grands projets de réaménagements en faisant progresser notre plan de neutralité carbone conformément à l'initiative Science Based Targets..
- Faire progresser notre approche d'évaluation, d'adaptation et d'atténuation des risques physiques liés au climat dans l'ensemble de nos activités d'acquisition, d'aménagement et des opérations.
- Réduire la consommation énergétique de nos propriétés en optimisant la conception des systèmes et les pratiques de conservation.
- Améliorer l'efficacité de l'utilisation de l'eau et réduire la consommation dans l'ensemble de notre portefeuille.
- Réduire les déchets générés par nos activités d'aménagement et d'exploitation grâce à un traitement, un tri, une manutention, un entreposage et une élimination responsables.
- Aligner tous les nouveaux projets d'aménagement avec notre plan de neutralité carbone.

### *Social*

Les engagements sociaux d'Allied se concentrent sur l'impact communautaire, les personnes et la culture. Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Favoriser des liens plus forts avec nos utilisateurs et améliorer leur expérience dans l'environnement de bureau et la communauté environnante.
- Offrir aux employés un environnement de travail distinctif qui favorise la créativité et la connectivité d'une manière durable et propice à leur bien-être et à leur diversité.
- Cultiver un environnement qui fait progresser l'équité, reflète la diversité et démontre l'inclusivité pour toutes les parties prenantes de notre entreprise.
- Fournir un programme de santé et de sécurité de premier plan pour assurer le bien-être des employés, des fournisseurs, des usagers et des visiteurs d'Allied.

### *Gouvernance environnementale et sociale*

Les engagements d'Allied en matière de gouvernance environnementale et sociale sont axés sur la gouvernance intégrée. Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Intégrer les risques liés aux facteurs ESG, en commençant par les risques liés au climat, dans notre processus actuel de gestion des risques et nos fonctions opérationnelles.
- Divulguer et communiquer notre performance ESG d'une manière qui est exacte, accessible, comparable, cohérente et reflète nos réalisations et nos opportunités de croissance.