## **ALLIED**

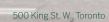
Rapport sur les questions environnementales, sociales, et de gouvernance

2020

### Table des matières Notre fondement Un message de notre PDG À propos d'Allied 9 Notre rapport Points forts de 2020 13 L'ESG défini 15 Stratégie concernant l'ESG 17 Buts et cibles 19 Environnemental 23 Gestion de l'énergie et réduction des émissions de GES 25 Gestion de l'eau 27 Gestion des déchets 29 Adaptation au changement climatique 31 Normes de conception durable 33 → TELUS Sky 35 Social Engagement des employés 37 39 Égalité, diversité, et inclusion (EDI) 41 Santé, bien-être et sécurité 45 Engagement de l'usager 47 Développement communautaire 49 → Allied Music Centre 53 Gouvernance 55 Cadre de gouvernance 57 Gestion du risque lié au climat 59 Divulgation et transparence relatives à l'ESG 63 Annexe 65 Méthodologie d'établissement de rapport 67 Tableau SASB 73 Tableau GRI 87 Lettre sur la vérification des données QRC West, Toronto



- Un message de notre PDG
- À propos d'Allied
- Notre rapport
- Points forts de 2020
- L'ESG défini 13
- Stratégie concernant l'ESG 15
- Buts et cibles



Notre fondement

Environnemental

Social

Gouvernance

# Un message de notre PDG

En 2018, nous avons pris l'engagement de nous soumettre formellement à un examen indépendant en matière d'ESG, pour l'année 2020. L'étape la plus importante a été d'obtenir une évaluation immobilière GRESB et de fournir un rapport sur l'ESG, ce que nous avons fait en novembre et en décembre de l'année dernière. Notre score GRESB était de 64, ce qui est reconnu comme « fort pour une première année ». En plus de cerner les forces, l'évaluation a établi les possibilités claires d'amélioration dans les pratiques et la divulgation liées à l'ESG d'Allied.

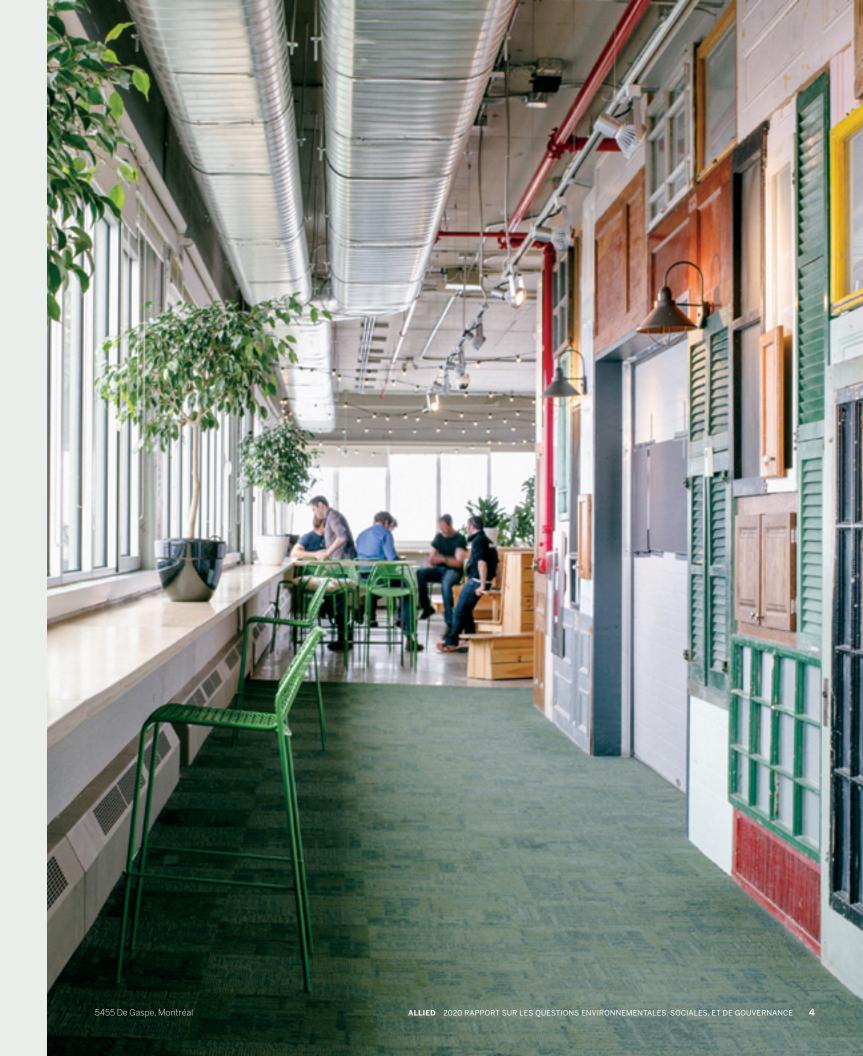
Notre deuxième score GRESB annuel était de 80, ce qui représente des progrès importants dans plusieurs domaines, si nous comparons le tout à la première évaluation. Au cours de l'année 2021, nous avons également achevé notre première stratégie formelle concernant l'ESG, qui a établi les objectifs et les cibles quant à nos priorités vis-à-vis de l'ESG. Nous avons également harmonisé notre deuxième rapport annuel

sur l'ESG avec (i) le Global Reporting Initiative (GRI) et (ii) le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour les normes immobilières. Notre troisième rapport sur l'ESG, dont la publication est prévue pour la mi-2022, fera également état de nos progrès dans l'adoption des recommandations de Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

Le conseil d'administration et la gestion d'Allied s'engagent à rendre l'approche de l'ESG plus manifeste, délibérée, et mesurable. Nous avons toujours pensé que la soumission à un examen éclairé ferait de nous une meilleure entreprise, et la soumission formelle à un examen ESG ne fait pas exception à cet égard.



Michael Emory Président et chef de la direction



Notre fondement Environnemental Social Convernance

# À propos d'Allied

Allied est le plus grand propriétaire, gestionnaire, et promoteur (i) d'espace à bureaux urbains distinctifs dans les plus grandes villes canadiennes et (ii) de centres de données urbains à forte densité de réseau (CDU) situés à Toronto et qui forment la plateforme de connectivité globale du Canada. Les activités d'Allied consistent à fournir aux entreprises du savoir des environnements urbains distinctifs favorisant la créativité et la connectivité.

#### **ESPACE DE TRAVAIL URBAIN DISTINCTIF**

Allied s'est fait connaître, à l'origine, dans la ville de Toronto, comme le chef de file dans l'émergence d'espaces de travail de classe I, un format créé par la réutilisation adaptative de structures industrielles légères dans les sous-marchés du centre-ville Est et Ouest. Ce format comprend généralement de hauts plafonds, une lumière naturelle abondante, des charpentes apparentes, des briques à l'intérieur, et des planchers de bois franc. Lorsqu'il est restauré et réaménagé pour répondre à des normes élevées, un espace de travail de classe I peut satisfaire les besoins des plus exigeants usagers de bureau et de commerce de détail. Lorsqu'il est exploité de manière coordonnée, cet espace de travail devient une partie essentielle du tissu urbain et il contribue, de manière significative, à créer un sens communautaire.

Allied est devenue publique en 2003 avec l'objectif exprès de consolider les espaces de travail de classe I qui étaient distinctifs, économiques, et situés dans le centre. La consolidation qui a suivi a été continue, ce qui a permis à Allied d'évoluer et de devenir le chef de file propriétaire, gestionnaire, et promoteur d'espaces de travail distinctifs situés dans les grandes villes canadiennes.

### ESPACE DE CENTRES DE DONNÉES URBAINS (CDU)

En plus d'offrir un espace de travail urbain, Allied offre, au centre-ville de Toronto, un espace CDU à forte densité de réseau. Allied a établi cette capacité en 2009 grâce à l'acquisition du 151 Front O., le plus important point d'échangeur Internet au Canada et le cinquième en importance en Amérique du Nord. Allied a depuis augmenté cette capacité en réaménageant une portion du 905 King O. et une portion du 250 Front O. Tout comme pour les autres espaces de travail d'Allied, cet espace offre aux entreprises du savoir des environnements distinctifs conçus pour la créativité

et la connectivité. L'expérience exhaustive d'Allied dans la réutilisation adaptative de structures urbaines a contribué de manière significative à son succès dans l'exploitation de centres de données à vaste réseau au centre-ville de Toronto.

### INNOVATION DANS L'ESPACE DE TRAVAIL

L'expérience d'Allied a façonné son approche de l'innovation dans l'espace de travail. Aujourd'hui, les usagers de bureau attachent de l'importance à la lumière, à l'air, et au plan ouvert. Une abondante lumière naturelle et un air frais contribuent énormément à la productivité et au bien-être des personnes. Un espace ouvert améliore la collaboration et la créativité. Lorsque les gens peuvent librement se déplacer et entrer en relation avec les autres, il en résulte une meilleure communication ainsi qu'une compréhension mutuelle, et cela donne libre cours à des étincelles d'ingéniosité.

La technologie a contribué à l'innovation dans l'espace de travail. La récolte de la lumière a beaucoup progressé, tout comme la livraison d'air frais. Les systèmes à plancher surélevé ont apporté des contributions esthétiques et pratiques au cours des dernières années. D'un point de vue esthétique, ils désencombrent l'espace de travail et éliminent le besoin d'installer des plafonds suspendus. D'un point de vue pratique. ils améliorent la circulation en pressurisant la zone du sousplancher permettant ainsi une distribution d'air plus égale. Tout cela peut être livré aux usagers de bureaux au sein d'un environnement durable

Les commodités offertes dans l'espace de travail ont contribué de manière équivalente à l'innovation dans l'espace de travail. Même s'il est possible d'offrir une certaine abondance de commodités dans un seul immeuble, il est plus simple de le faire dans le cadre d'un quartier urbain. Cela privilégie à son tour le regroupement des immeubles dans un guartier urbain qui peut

offrir une abondance de commodités.

L'expérience d'Allied avec des espaces de travail de classe I a également augmenté sa sensibilité à la conception. Lorsque les gens ont migré vers les banlieues, dans les années 50, la sensibilité à la conception dans le noyau central des villes semblait diminuer, voire disparaître complètement. Les propriétés patrimoniales ont été détruites pour faire place à des immeubles non-descriptifs, repliés sur eux-mêmes, et les matériaux synthétiques semblaient couvrir tout et partout. Heureusement, maintenant, la conception est importante et, maintenant, la conception paie. L'espace de travail qu'Allied a créé au QRC Ouest, à Toronto, en est un excellent exemple. Les architectes d'Allied ont inventé une manière créative et esthétique de construire une nouvelle tour de bureaux au-dessus de deux immeubles patrimoniaux entièrement restaurés. Même si la conception entraînait des coûts supplémentaires, le retour sur l'investissement final, tant économique que social, était exceptionnel. La conception a rapporté de toutes les manières concevables.

Finalement, l'expérience d'Allied avec les espaces de travail de classe I la place en première ligne pour la création d'espaces de travail destinés à une économie basée sur le savoir. Cela a mené Allied à toujours mettre davantage l'accent sur la relation continue entre l'usager et le fournisseur d'espace de travail. Autrement dit, cela nous a menés à comprendre le besoin d'établir des relations de partenariat entre nous et les usagers des espaces de travail.

### CIBLE ET DÉFINITION

Dès le départ, Allied a adhéré à une cible claire d'investissement et d'exploitation. Elle s'est initialement concentrée sur le format de classe let continue de le faire à grande échelle dans les grands centres urbains du Canada. Plus récemment, nous avons élargi notre champ d'action pour y inclure des structures hybrides comme le QRC Ouest et King Portland Centre, à Toronto, et le 425 Viger, à Montréal, dont les immeubles patrimoniaux ont été intégrés à de nouvelles structures d'une façon qui, significativement, trouve écho parmi les entreprises du savoir qu'Allied dessert. Allied continuera de le faire à une large échelle dans les centres urbains de grande importance du Canada.

Tandis que l'entreprise d'Allied croissait et évoluait, elle se

définissait non pas par le format spécifique d'espaces de travail qu'elle détient, exploite, et développe, mais plutôt par les usagers de ces espaces de travail qu'elle dessert. Si un format particulier nous permet de mieux desservir les entreprises du savoir et de façon plus rentable, nous investirons dans ce format. L'immeuble The Well, à Toronto, en est un bon exemple. Le composant espace de travail sera, pour la majeure partie, constitué d'une tour élevée ne comportant aucun élément patrimonial. Cependant, en raison de son architecture, de ses caractéristiques de performance, et de son emplacement au sein d'un guartier offrant une abondance de commodités, il a attiré d'exceptionnelles entreprises du savoir.

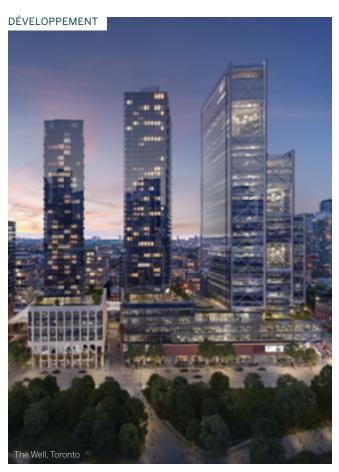
L'acquisition par Allied du 1001 Robert-Bourassa, à Montréal (auparavant le « 700 de la Gauchetière »), en juillet 2019, est un autre bon exemple. Par le biais d'une transformation orientée par l'usager, une petite portion de l'espace de travail de cette propriété a été améliorée d'une façon cohérente avec les environnements d'espaces de travail urbains distinctifs que nous développons, détenons, et exploitons. En fait, cet espace de travail est remarquablement semblable aux espaces occupés par Ubisoft, Framestore, Spaces, et Financière Sun Life dans nos propriétés de Gaspé, à Montréal. Nous avons l'intention (i) de travailler avec les usagers actuels et futurs pour continuer cette transformation au fil du temps et (ii) de transformer les vastes aires communes et publiques, le tout dans l'optique de créer, pour les entreprises du savoir du 1001 Robert-Bourassa, un environnement d'espaces de travail urbains complètement distinctifs. En effet, Allied a l'intention d'achever sur un plan vertical le type de transformation d'immeuble qu'elle a si souvent réalisé sur un plan plus horizontal. Ce faisant, nous espérons augmenter notre capacité à servir les entreprises du savoir, ainsi qu'à ajouter une valeur significative au 1001 Robert-Bourassa, sur une période de trois à cinq ans.

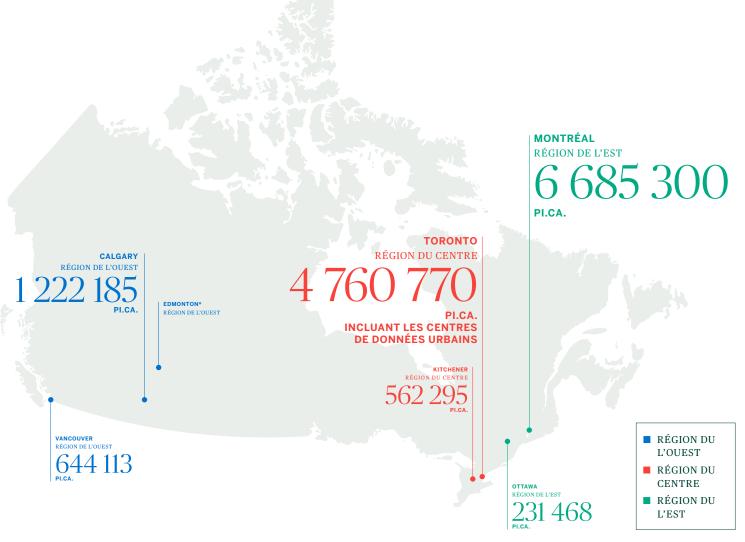
Lorsque l'entreprise Allied est définie par les usagers qu'elle dessert, le format réel devient moins important que les caractéristiques spécifiques de l'immeuble ainsi que les commodités du quartier. Par conséquent, si une tour de bureaux conventionnelle peut être transformée pour offrir les caractéristiques et les commodités spécifiques que les entreprises du savoir privilégient, elle correspond parfaitement à notre objectif d'investissement et d'exploitation.

**Notre fondement** Environnemental Social Gouvernance









BUREAU PIEDS CARRÉS TOTAUX

12 382 273

COMMERCE DE DÉTAIL PIEDS CARRÉS TOTAUX

1 213 855

**CENTRES DE DONNÉES URBAINS** PIEDS CARRÉS TOTAUX

510 003

	PREMIER APPEL PUBLIC À L'ÉPARGNE (20 février 2003)	STATUT ACTUEL (30 septembre 2021)
EMPLOYÉS	55	356
PROPRIÉTÉS	14 (à Toronto)	207 (dans sept villes)
SUPERFICIE LOCATIVE BRUTE (SLB)	820K (pi.ca.)	14,1M\$ (pi.ca.)
VALEUR DE L'ACTIF BRUT	120м\$	10,1g\$
CAPITALISATION BOURSIÈRE	62M\$	5,1g\$

\*Notre portefeuille d'Edmonton est actuellement en développement et, par conséquent, il n'est pas inclus dans le rapport ci-dessus. Les nombres à la page 8 sont rapportés en superficie locative brute (SLB). La surface de plancher brute (SPB) est utilisée pour le reste du rapport.

## Notre rapport Le rapport sur l'ESG d'Allied donne un aperçu de sa stratégie **CADRES DE RAPPORT** concernant l'ESG et décrit sa performance en matière d'ESG Nous avons préparé notre rapport sur l'ESG 2020 pour l'année 2020. Le rapport nous offre la possibilité de conformément à la Global Reporting Initiative (GRI) : Core option and the Sustainability Accounting Standards Board faire part du progrès d'Allied aux intervenants clés – les employés, les usagers, les investisseurs, les partenaires, et (SASB) Real Estate Standard. Consultez l'annexe pour les tableaux d'Allied sur la GRI et le SASB.. les communautés. Chaque année, nous avons l'intention d'améliorer notre couverture des données et notre divulgation ASSURANCE EXTERNE concernant les mesures de performance en matière d'ESG. Nous reconnaissons qu'en raison de la pandémie de Dans le cadre de notre engagement à fournir des données COVID-19, des taux d'occupation plus faibles ont affecté notre cohérentes et précises, nous avons soumis, pour l'année performance pour l'année 2020. Les informations contenues 2020, toutes les données relatives à l'énergie, les émissions dans ce rapport se concentreront sur les activités depuis de gaz à effet de serre (GES), l'eau, et les déchets qui 2020, fourniront des comparaisons de données avec notre sont incluses dans ce rapport pour qu'elles soient ensuite référence de 2019 rapportée dans notre premier rapport sur vérifiées par un tiers. Consultez l'annexe pour notre lettre de l'ESG, et décriront les réalisations notables en 2021. Consultez vérification. l'annexe pour plus de détails sur nos limites de l'établissement du rapport et notre méthodologie. ALLIED 2020 RAPPORT SUR LES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES, SOCIALES, ET DE GOUVERNANCE 10 9 ALLIED 2020 RAPPORT SUR LES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES, SOCIALES, ET DE GOUVERNANCE

Notre fondement Environnemental Social Gouvernance

# Points importants de 2020

### Reconnu comme un « meilleur employeur » canadien

Nous avons fait appel à Kincentric pour mener notre premier sondage sur l'engagement des employés. Le score global d'engagement d'Allied était de 78 %, nous plaçant dans le quartile supérieur du Canada, neuf points au-dessus de la moyenne des employeurs canadiens participants. Nous nous sommes engagés à effectuer un sondage sur l'engagement des employés sur une base annuelle. En 2021, nous avons obtenu un score de 77 %, ce qui se situe dans le quartile supérieur du Canada et est supérieur à la moyenne canadienne, 68 %, et à la moyenne de l'industrie immobilière canadienne, 70 %

### Vérification relative à l'égalité, la diversité, et l'inclusion (EDI) effectuée

Nous nous sommes soumis à une vérification pour comprendre nos performances actuelles et les points de vue des membres de l'équipe d'Allied sous l'angle de l'EDI. Sur la base de ces informations, notre comité de l'EDI a dirigé l'élaboration d'un plan d'action sur l'EDI qui cerne les mesures clés à prendre au cours des trois prochaines années.

### Annonce de l'Allied Music Centre

Le Massey Hall a annoncé la contribution d'Allied à la revitalisation du Massey Hall grâce à la création de l'Allied Music Centre. Ce partenariat permettra à Allied de contribuer de manière significative aux arts et à la culture de nos communautés sur une longue période de temps. Lisez davantage sur l'Allied Music Centre à la page 51.

### Amélioration de notre score GRESB

L'évaluation immobilière GRESB est un outil d'analyse comparative visant à évaluer la performance ESG des sociétés immobilières. Nous avons déposé notre première soumission au GRESB en 2020 afin de mesurer notre performance en matière d'ESG de 2019. Nous avons obtenu un score de 64 et nous avons été reconnus par GRESB comme « forts pour une première année »

En 2021, nous avons élargi notre soumission pour y inclure une évaluation de nos activités d'aménagement. Nous avons obtenu un score de 80 pour nos investissements permanents et 75 pour notre portefeuille d'aménagement. Nous croyons que les évaluations objectives sont précieuses et nous nous engageons à participer à l'évaluation immobilière GRESB chaque année..



### Établissement d'un cadre de la gestion de l'énergie

Pour prouver notre engagement à améliorer les performances de nos immeubles en matière d'énergie, d'émissions de gaz à effet de serre (GES), d'eau, et de déchets, nous avons créé un cadre de la gestion de l'énergie au sein des opérations nationales. Le cadre de la gestion de l'énergie consiste en six fonctions clés : vérification de l'énergie et de l'eau, planification de la gestion de l'énergie, rapport sur la consommation, gestion des déchets, certifications de l'immeuble, et gestion des contrats/achat des services publics...

### Obtention d'un prêt écoconstruction

Allied a obtenu, auprès d'un consortium bancaire canadien, un prêt écoconstruction de 232,5 millions de dollars (en actions d'Allied) pour l'aménagement du KING à Toronto. Le produit du prêt à la construction a été utilisé pour obtenir la certification Or de LEED pour l'aménagement du KING à Toronto

### **INITIATIVE DE 2021** Émission d'obligations vertes pour 1,1 milliard de dollars

Nous avons annoncé une structure de financement vert en vertu de laquelle Allied ou n'importe quelle de ses filiales peut émettre des obligations vertes, des prêts verts, ou d'autres instruments pour financer ou refinancer des projets écologiques. En février 2021, nous avons émis notre première obligation verte pour 600 millions de dollars et, en août, nous avons émis notre deuxième, au montant de 500 millions de dollars. Les deux obligations ont été sursouscrites. Lisez-en davantage sur la structure de financement vert d'Allied et sur l'avis de deuxième niveau de Systainalytics.

# L'ESG défini

Notre approche de l'ESG est ancrée dans la vision, la mission, et les valeurs de notre entreprise, de notre conduite au quotidien, et de notre orientation opérationnelle.

### VISION

Faire une contribution continue aux villes et aux cultures qui élèvent et inspirent l'humanité en chacun de nous.

### MISSION

Fournir aux entreprises du savoir des espaces de travail urbains distinctifs pour la création et la connectivité humaines d'une manière durable et propice à la diversité et au bien-être humains.

### VALEURS FONDAMENTALES

Le respect envers toutes les personnes impliquées dans notre entreprise, y compris les employés, les usagers, les investisseurs, les administrateurs, les partenaires, et les voisins

Le travail d'équipe parmi les gens qui mènent nos affaires

La créativité dans l'exploitation et l'établissement de notre entreprise

La cible sur des paramètres d'exploitation clairs lors de la conduite de nos affaires

L'enthousiasme dans l'exploitation et l'établissement de notre entreprise

Le développement des communautés par l'amélioration continue des communautés au sein desquelles nous faisons affaire

## La façon dont nous comprenons les questions liées à l'ESG au sein de notre entreprise



### **ENVIRONNEMENTAL**

L'impact que nous avons sur le monde naturel, tant au niveau de l'entreprise qu'au niveau des propriétés. Nous visons à protéger l'environnement naturel tout en réduisant l'impact environnemental de nos activités professionnelles.



### SOCIAL

Notre relation avec les intervenants clés, y compris les usagers, les employés, les fournisseurs, et les communautés au sein desquelles nous menons nos activités. Nous visons à augmenter l'engagement des employés et des usagers, et à soutenir les quartiers dans lesquels nous faisons affaire.

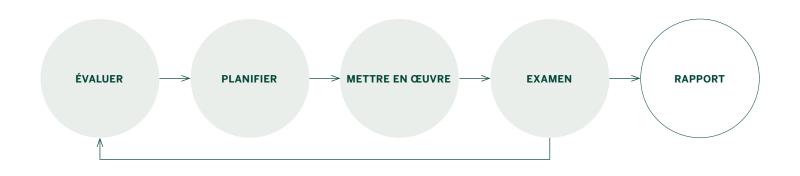


### GOUVERNANCE

Nos politiques, programmes, et processus internes qui soutiennent la gestion de notre entreprise et l'exécution des activités liées à l'ESG. Nous visons à nous assurer que notre infrastructure relative aux questions environnementales, sociales et de gouvernance appuie une conduite des affaires équitable, transparente, et responsable.

### **NOTRE PROCESSUS**

Nous entreprenons le processus suivant afin de faire progresser les résultats liés à l'ESG à l'échelle de notre entreprise.



### ÉVALUER

- Scruter les tendances présentes sur le marché, ainsi que les meilleures pratiques et les évènements en cours
- Évaluer et comparer les performances de référence
- Cerner les priorités de l'ESG où nous pouvons avoir le plus grand impact sur les problèmes qui affectent notre entreprise
- Comprendre les besoins et les désirs de nos intervenants

### **PLANIFIER**

- Établir les priorités et les objectifs de la société
- · Concevoir des plans, des trousses d'outils, et des ressources nécessaires à l'exécution

### **METTRE** EN ŒUVRE

- Éduquer et former les employés pour garantir une mise en œuvre réussie
- Surveiller la mise en œuvre et la performance
  - Consigner les succès et les domaines d'amélioration

### **EXAMEN**

- Analyser la performance et la comparer aux points de référence
- Réviser les processus et les programmes afin d'améliorer les résultats de l'ESG

### **RAPPORT**

 Communiquer annuellement dans le but de maintenir la transparence et la responsabilité

Notre fondement Environnemental Social Gouvernance

# Stratégie concernant l'ESG

Nous avons récemment achevé la première stratégie concernant l'ESG d'Allied, qui reflète les priorités de nos principaux intervenants, définit nos objectifs et nos cibles, et fournit un cadre solide pour soutenir nos aspirations en constante évolution. L'élaboration de la stratégie comprenait trois actions clés :

- Mise en place d'un comité exécutif de l'ESG
- 2 Mener une évaluation de substance pour cerner les sujets de l'ESG les plus significatifs pour notre entreprise
- 3 Fixer des objectifs et des cibles percutants et pratiques dans le cadre de notre plan d'action de la mise en œuvre

#### COMITÉ DE L'ESG

Au début de l'année 2021, nous avons mis en place un comité exécutif de l'ESG composé de huit membres de l'équipe de la direction. Le rôle principal du comité de l'ESG est d'assister la gestion et le conseil d'administration dans la définition, la conception, la mise en œuvre, l'expansion, et l'évaluation de la stratégie concernant l'ESG d'Allied.

### **ÉVALUATION DE SUBSTANCE**

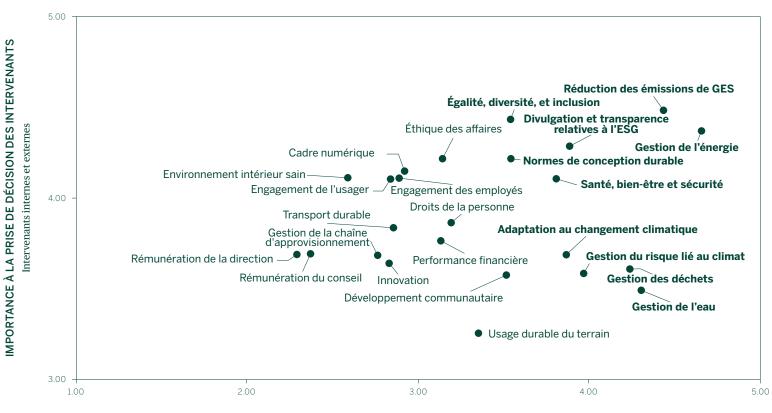
La première évaluation de substance d'Allied a servi d'approche factuelle pour cerner les sujets relatifs à l'ESG les plus importants pour nos intervenants et notre entreprise. Pour assurer l'harmonisation avec la GRI, l'évaluation a inclus les activités suivantes:

- Un examen approfondi du dossier des :
- → Législations et politiques pertinentes, là où Allied possède et exploite des immeubles

- → Huit référentiels mondiaux d'établissement de rapports et de divulgation concernant l'ESG
- → 10 pairs de premier plan pour comprendre l'orientation et la priorisation dominantes des sujets relatifs à l'ESG dans l'industrie de l'immobilier commercial
- Entretiens individuels avec sept membres de l'équipe de la direction d'Allied, dont le PDG, le directeur financier, le directeur de l'exploitation, le vice-président exécutif du développement, le vice-président exécutif des opérations spéciales, le viceprésident principal chef du contentieux et secrétaire général, ainsi qu'un membre du conseil d'administration.
- Un sondage mené auprès des employés pour comprendre les priorités de notre équipe relatives à l'ESG. Nous avons obtenu un taux de réponse de 64 % au sondage.
- Entretiens approfondis avec 12 intervenants externes représentant différents aspects de notre entreprise, y compris les usagers, les partenaires communautaires, le gouvernement municipal, les investisseurs, les fournisseurs, et les partenaires de coentreprise dans les régions où nous faisons affaire.

En appliquant les données et les informations collectées, nous avons noté, sur une échelle d'un à cinq, 26 sujets pertinents relatifs à l'ESG en fonction de leur importance pour nos intervenants et de notre potentiel à avoir une incidence sur eux. Les résultats, tels qu'ils sont indiqués dans la matrice de pertinence d'Allied, décrivent les 10 sujets les mieux notés, qui ont été approuvés par le comité de l'ESG d'Allied comme étant le fondement de notre stratégie concernant l'ESG.

### MATRICE DE PERTINENCE D'ALLIED



### IMPORTANCE DE LA RÉPERCUSSION

Pairs, cadres et examen législatif

### Priorité d'Allied sur l'ESG



### **ENVIRONNEMENTAL**

Gestion de l'énergie Réduction des émissions de GES Gestion de l'eau Gestion des déchets Adaptation au changement climatique Normes de conception durable



### SOCIAL

Égalité, diversité, et inclusion Santé, bien-être et sécurité



### GOUVERNANCE

Gestion du risque lié au climat Divulgation et transparence relatives à l'ESG

Bien que l'engagement des employés et des usagers ne soit pas inclus dans notre liste prioritaire de sujets relatifs à l'ESG, nous considérons ces intervenants comme fondamentaux pour notre entreprise et nos performances en matière d'ESG. Vous trouverez plus de détails sur l'engagement des employés et des usagers aux pages 37 et 45 respectivement..

Notre fondement Environnemental Social Gouvernance

# Buts et cibles

L'établissement d'objectifs et de cibles est un élément essentiel de l'amélioration de notre performance concernant l'FSG.

- Les objectifs décrivent l'ambition globale que nous nous efforçons d'atteindre
- Les cibles sont mesurables, percutantes, soutiennent une vision à long terme, et se concentrent sur la praticité à court terme

En collaboration avec tous les services concernés, nous avons établi des objectifs pour nos priorités concernant l'ESG. En utilisant 2019 comme année de référence, nous avons défini des objectifs de réduction des émissions de GES et de la consommation d'énergie, d'eau, et de déchets dans l'ensemble de notre portefeuille cible, d'ici 2024. Consultez la page 63 dans l'annexe pour plus de détails sur la portée et les limites de nos cibles.

### **OBJECTIFS**

## Gestion de l'énergie

Reduce the energy consumption at our properties by optimizing systems design and conservation practices.

### Réduction des émissions de la Réduction de la Réduction des émissions de la Réduction de la R **GES**

serre (GES) qui découlent de nos activités d'exploitation, d'aménagement, et de réaménagement d'importance afin de minimiser les répercussions négatives du réchauffement climatique sur l'environnement et la santé humaine.

### ❷ Gestion de l'eau

Améliorer l'efficacité de l'eau et en réduire la consommation à l'échelle de notre portefeuille.

### Gestion des déchets

Réduire les déchets générés par nos activités d'aménagement et d'exploitation grâce à des pratiques responsables de traitement, de tri, de manutention, d'entreposage, et d'élimination.

### Adaptation au changement climatique

Atténuer les impacts négatifs du changement climatique sur nos actifs lors de l'acquisition, de l'aménagement, et tout au long de l'exploitation.

### **CIBLES POUR 2024**

### Intensité énergétique

Une intensité énergétique moyenne (IE) de 22,6 kWh/pi<sup>2</sup> dans l'ensemble de notre portefeuille cible.

### • Intensité des gaz à effet de serre

Une intensité moyenne de gaz à effet de serre (IGES) de 2,33 kgCO<sub>2</sub>e/pi<sup>2</sup> et une réduction cumulée des émissions absolues de 6,6 % sur l'ensemble de notre portefeuille cible.

### Normes de conception durable

Créer de la valeur à long terme en intégrant les exigences de conception durable dans toutes nos activités d'aménagement et de réaménagement.

## Limiter les émissions directes et indirectes de gaz à effet de Égalité, diversité, et inclusion

diversité, et fait preuve d'inclusivité pour tous les intervenants de notre entreprise.

### Santé, bien-être et sécurité

Créer un programme de santé, de bien-être, et de sécurité de premier plan pour assurer la sécurité de nos employés, de nos fournisseurs, de nos usagers et de nos visiteurs.

## Gestion du risque lié au climat

Intégrer les risques percutants liés à l'ESG, à commencer par les risques climatiques physiques et transitoires, dans notre processus actuel de gestion du risque, dans la planification des immobilisations, et dans la préparation au niveau des actifs.

### Divulgation et transparence relatives à l'ESG

Divulguer et communiquer nos performances concernant l'ESG d'une manière précise, accessible, comparable, cohérente, et qui reflète nos réalisations et nos occasions de croissance.

### • Intensité d'utilisation de l'eau

Une intensité moyenne d'utilisation de l'eau (IUE) de 59,1 L/pi<sup>2</sup> dans l'ensemble de notre portefeuille cible.

### • Réacheminement des déchets

Taux moyen de réacheminement des déchets de 64 % sur l'ensemble de notre portefeuille cible.



# Gestion de l'énergie et réduction des émissions de GES

### **OBJECTIFS**

Gestion de l'énergie

Réduire la consommation d'énergie dans nos propriétés en optimisant la conception des systèmes et les pratiques de conservation.

Réduction des émissions de GES

Limiter les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (GES) qui découlent de nos activités d'exploitation, d'aménagement et de réaménagement d'importance afin de minimiser les répercussions négatives du réchauffement climatique sur l'environnement et la santé humaine.

En tant qu'exploitant, nous avons le devoir de réduire la consommation d'énergie et les émissions de nos opérations et de nos aménagements et de nous préparer aux futurs coûts et réglementations potentiels liés aux émissions de GES.

Nous visons à mettre en œuvre des initiatives de réduction de la consommation d'énergie et des émissions dans plusieurs aspects de notre entreprise. La performance de l'ensemble de notre portefeuille en matière d'énergie, d'eau, et de déchets est évaluée dans ENERGY STAR® Portfolio Manager (ESPM). Nous avons établi un cadre de la gestion de l'énergie et une fonction dédiés pour superviser les performances en matière d'énergie, d'eau, de déchets, et d'émissions de notre portefeuille permanent. Ces ressources dédiées garantiront des données de haute qualité, une mesure continue des performances, et une exécution ainsi qu'un apprentissage cohérents dans toutes les régions.

### **CIBLES POUR 2024**

Intensité énergétique

Une intensité énergétique moyenne (IE) de 22,6 kWh/pi2 dans l'ensemble de notre portefeuille cible.

Intensité des gaz à effet de serre

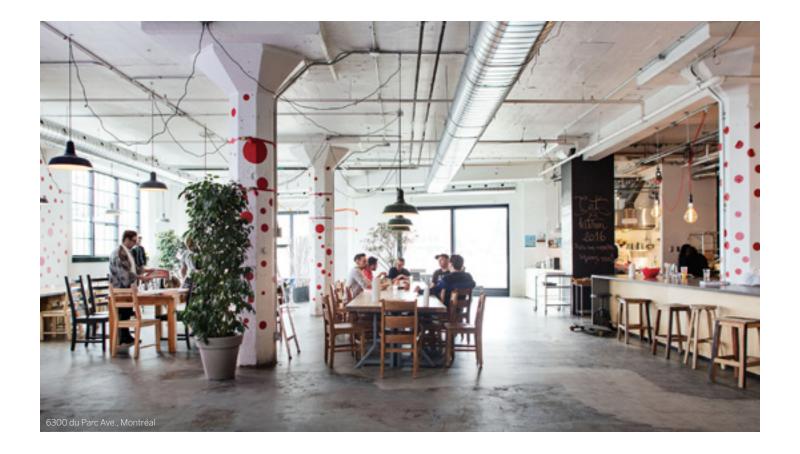
Une intensité moyenne de gaz à effet de serre (IGES) de 2,33 kgCO<sub>2</sub>e/pi<sup>2</sup> et une réduction cumulée des émissions absolues de 6,6 % sur l'ensemble de notre portefeuille cible

### **VÉRIFICATIONS DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE**

Nous collaborons avec des cabinets de conseil tiers de premier plan pour effectuer des évaluations énergétiques techniques de notre portefeuille, conformément aux exigences ASHRAE niveau II. Ces évaluations techniques servent de base à l'identification des projets de modernisation énergétique, financés par le budget national guinquennal de l'énergie et de l'eau d'Allied. Le budget de 15 millions de dollars est consacré à l'avancement des projets de conservation de l'énergie et de l'eau dans l'ensemble de notre portefeuille, tels que les modernisation de l'éclairage à DEL, les contrôles de plinthes chauffantes. l'automatisation et les mises à niveau de CVCA.

**ÉVALUATIONS TECHNIQUES ÉNERGÉTIQUES DE 2018 À 2020, COUVRANT 52 % DE NOTRE** PORTEFEUILLE PERMANENT

PROPRIÉTÉS CERTIFIÉES **ENERGY STAR® EN 2020** 



### **EXEMPLES D'INITIATIVES DE MODERNISATION ÉNERGÉTIQUE EFFECTUÉES EN 2020**

**CONTRÔLES DE PLINTHES CHAUFFANTES ÉLECTRIQUES COUVRANT**  **ÉCONOMIES ANNUELLES ATTENDUES DE** 

**RETOUR SUR INVESTISSEMENT ATTENDU** 

215 255 pi<sup>2</sup>

1265 MWh\*

<2 ans

24 MODERNISATIONS D'ÉCLAIRAGE À DEL COUVRANT

**ÉCONOMIES ANNUELLES** ATTENDUES DE

**RETOUR SUR INVESTISSEMENT ATTENDU** 

1,9M pi<sup>2</sup>

3 266 MWh\* < 3 ans

Pour obtenir plus de détails sur la portée de nos cibles, veuillez consulter la page 63 de l'annexe

Notre fondement **Environnemental** Social Gouvernance

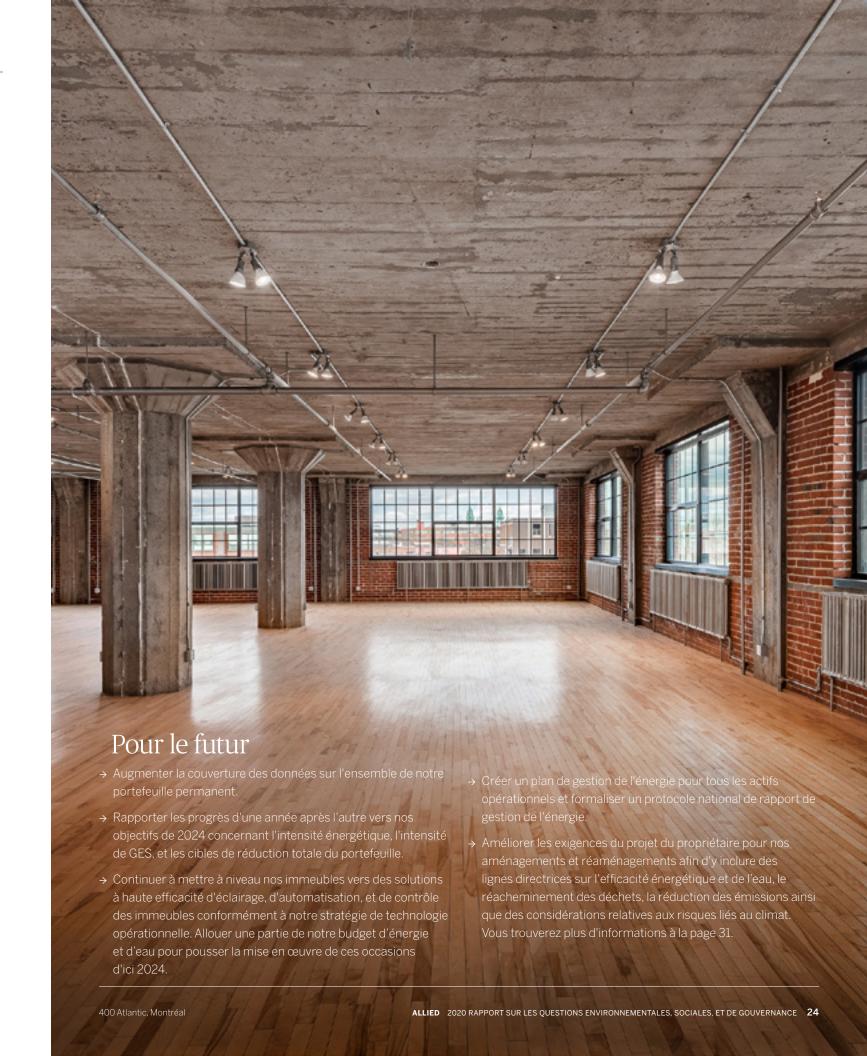
### PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE ET D'ÉMISSIONS DE GES

	2019	2020
<b>INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE</b> (kWh/pi²)	31,91	27,45
INTENSITÉ DES EMISSIONS DE GES (kgCO <sub>2</sub> e/pi²)	2,91	2,55
CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE (MWh)	473 265	477 661
EMISSIONS DE GES PORTÉE 1 ET PORTÉE 2 (tCO <sub>2</sub> e)	43 882	44 270

Les données 2019 et 2020 couvrent 94 % de notre portefeuille permanent.

DE RÉDUCTION D'ÉNERGIE À DONNÉES COMPARABLES À PARTIR DE 2019, COUVRANT 70 % DE NOTRE PORTEFEUILLE PERMANENT

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS À DONNÉES COMPARABLES À PARTIR DE 2019, COUVRANT 69 % DE NOTRE PORTEFEUILLE PERMANENT



# Gestion de l'eau

Améliorer l'efficacité de l'eau et en réduire la consommation à l'échelle de notre portefeuille.

Bien que le niveau de stress hydrique soit considéré comme faible dans l'ensemble de son portefeuille, Allied reconnaît que la disponibilité de l'approvisionnement mondial en eau douce continue d'être une préoccupation croissante. Il nous incombe, donc, en tant qu'exploitants d'immeubles, d'en réduire notre consommation. Pour soutenir nos efforts continus de réduction, nous collaborons étroitement avec des entreprises tierces pour effectuer des évaluations techniques de l'eau dans l'ensemble de notre portefeuille. Entre 2018 et 2020, 52 vérifications de la consommation et de la qualité de l'eau ont été réalisées, couvrant 44 % de notre portefeuille permanent. Ces évaluations

### **CIBLE POUR 2024**

O Une intensité moyenne d'utilisation de l'eau (IUE) de 59,1 L/pi<sup>2</sup> dans l'ensemble de notre portefeuille cible.

techniques servent de base à l'identification des projets de modernisation de l'eau financés par notre budget d'énergie et d'eau. La plus grande occasion d'augmenter l'efficacité de l'eau dans notre portefeuille est de donner la priorité aux mises à niveau de nos appareils de plomberie et de nos systèmes CVCA. L'eau et l'énergie sont intrinsèquement liées, et nous considérons leurs interactions et interdépendances dans tous nos systèmes et nos processus.

ENTRE 2018 ET 2020, 52 VÉRIFICATIONS DE LA CONSOMMATION ET DE LA QUALITÉ DE L'EAU ONT ÉTÉ RÉALISÉES, COUVRANT 44 %

### PERFORMANCE DE L'EAU

	2019	2020
INTENSITÉ D'UTILISATION DE L'EAU (L/pi²)	70,57	43,19
CONSOMMATION DE L'EAU (m³)	647 943	635 403

Les données 2019 couvrent 61 % de notre portefeuille permanent et les données 2020 couvrent 75 % de notre portefeuille permanent.

DE RÉDUCTION DE L'EAU À DONNÉES
COMPARABLES À PARTIR DE 2019, COUVRANT
50 % DE NOTRE PORTEFEUILLE PERMANENT

Consultez la page 63 dans l'annexe pour plus de détails sur la portée de nos cibles.



# Gestion des déchets

Réduire les déchets générés par nos activités d'aménagement et d'exploitation grâce à des pratiques responsables de traitement, de tri, de manutention, d'entreposage, et d'élimination.

Nous comprenons l'importance de réduire et de gérer de manière responsable les déchets dangereux et non-dangereux dans toutes les opérations de l'entreprise. Nos activités d'aménagement et les usagers de nos immeubles génèrent le plus gros volume de déchets. Notre stratégie en matière de déchets se concentre sur la réduction de l'impact de ces domaines clés afin d'améliorer notre performance globale en matière de déchets.

### **AMÉNAGEMENT**

La majorité de notre portefeuille se compose d'édifices patrimoniaux datant du début du siècle dernier et réutilisés de manière adaptative. Nos pratiques de construction réduisent la quantité de déchets d'excavation, de démolition, et de construction en préservant et en réaffectant ces immeubles. Pour assurer un réacheminement responsable des déchets lors de ses nouveaux aménagements et projets de réaménagement, Allied inclut des exigences spécifiques dans le cadre des exigences du projet du propriétaire (EPP) pour le réacheminement des déchets. En 2020, le taux moyen de réacheminement des déchets était de 78 % sur 91 % de nos projets d'aménagement actifs \*. Les déchets de construction sont concentrés en amont de notre chaîne d'approvisionnement au niveau de l'entrepreneur général. L'équipe de développement d'Allied travaille en étroite collaboration avec nos entrepreneurs généraux et nos équipes de projet

### **CIBLE POUR 2024**

Taux moyen de réacheminement des déchets de 64 % sur l'ensemble de notre portefeuille cible.

pour s'assurer que la politique de déchets de construction de l'immeuble est respectée pour tous les projets. Allied fait appel aux services d'entrepreneurs généraux qui sont respectueux de l'environnement et elle tient ses entrepreneurs responsables des exigences LEED, le cas échéant.

### **OPÉRATIONS**

Depuis 2019, nous suivons systématiquement nos données sur les déchets dans ENERGY STAR® Portfolio Manager. Allied reconnaît l'importance de collaborer et de communiquer régulièrement avec les usagers pour soutenir la réduction des déchets. Nous continuerons de mettre en place des initiatives de gestion des déchets et des programme de formation pour les usagers, les fournisseurs, et les membres de l'équipe d'Allied afin d'améliorer les comportements en matière de déchets et augmenter le réacheminement des déchets de recyclage, organiques, électroniques, et dangereux. Allied fournit aux directeurs et aux opérateurs d'immeuble des boîtes à outils pour soutenir la mise en œuvre d'un nettoyage écologique, d'un contrôle sécuritaire de la vermine, et de poubelles à flux multiples, dans le but de créer des espaces sains qui soutiennent à la fois les ambitions de durabilité d'Allied et des usagers de l'immeuble.



49

**TAUX DE RÉACHEMINEMENT DES DÉCHETS MOYEN DE 46 % POUR** L'ANNÉE 2020, COUVRANT 80 % DE NOTRE PORTEFEUILLE PERMANENT 46%

**VÉRIFICATIONS DE LA GESTION** DES DÉCHETS DE 2018 À 2020, **COUVRANT 39 % DE NOTRE** PORTEFEUILLE PERMANENT

78%

TAUX DE RÉACHEMINEMENT DES **DÉCHETS MOYEN DE 78 % POUR** L'ANNÉE 2020, COUVRANT 91 % DE NOS PROJETS D'AMÉNAGEMENT ACTIFS \*

### PERFORMANCE RELATIVE AUX DÉCHETS

	2019	2020
PRODUCTION DE DÉCHETS (t)	9 911	4 334

Les données 2019 couvrent 92 % de notre portefeuille permanent et les données 2020 couvrent 80 % de notre portefeuille permanen

### Pour le futur

- → Augmenter la couverture des données sur l'ensemble de notre portefeuille permanent.
- → Rapporter les progrès d'une année sur l'autre vers notre cible de 2024 pour le réacheminement des déchets.
- → Évaluer les exigences réglementaires et les programmes de certification pour améliorer continuellement les pratiques de gestion des déchets.
- → Formaliser notre stratégie de gestion des déchets en exposant les grandes lignes des meilleures pratiques opérationnelles et plan d'action pluriannuel.
- → Améliorer la formation et les ressources fournies aux usagers, aux fournisseurs, et aux membres de l'équipe d'Allied afin d'améliorer les comportements en matière de déchets.
- → Adopter une conception « zéro déchet » lors du réaménagement de notre bureau de Calgary.

Consultez la page 63 dans l'annexe pour plus de détails sur la portée de nos cibles

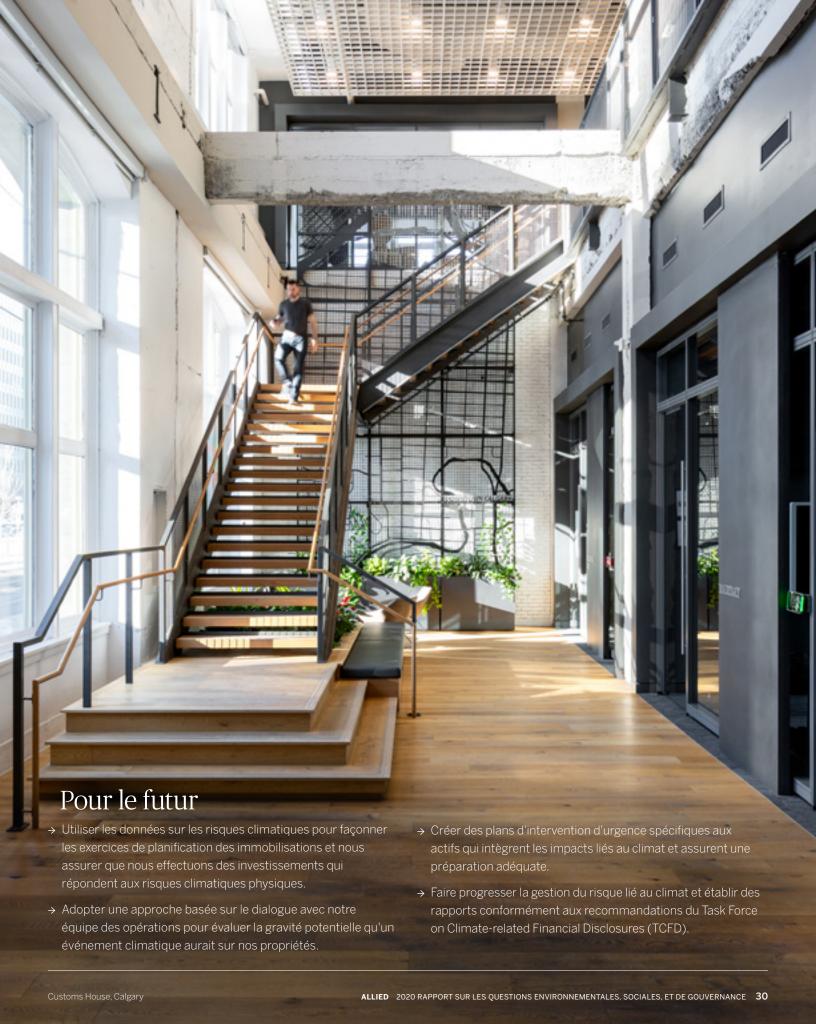
<sup>\*</sup>Le réacheminement moyen des déchets pour nos activités d'aménagement est calculé en consolidant le réacheminement des déchets par projet et en pondérant les projets en fonction de la superficie louée brute (SLB). Notre couverture de réacheminement des déchets en 2020 était de 91 %. Les données de réacheminement des déchets n'étaient pas disponibles pour deux de nos 11 projets actifs (9 % de la GLA totale).

# Adaptation au changement climatique

Atténuer les impacts négatifs du changement climatique sur nos actifs lors de l'acquisition, de l'aménagement, et tout au long de l'exploitation.

Les changements climatiques présentent des risques physiques et transitoires pour les activités d'Allied en tant que propriétaire et exploitant de 202\* propriétés au Canada. Nous avons l'intention de gérer le risque au niveau des actifs grâce à un outil de risque climatique qui évaluera notre portefeuille sur sept indicateurs de risque : élévation du niveau de la mer, stress hydrique, stress thermique, ouragans, feux incontrôlés, tremblements de terre, et inondations. Sur la base de cette évaluation, les actifs se verront attribuer un score de risque pour chaque catégorie et classés sur un percentile de 1 à 100. Nous nous engageons à réévaluer en permanence les risques pour notre entreprise. Nous prévoyons d'intégrer les risques liés au climat dans le processus de gestion du risque d'Allied. Vous trouverez plus d'informations sur notre gestion du risque lié au climat à la page 57.

Pour atténuer les effets néfastes du changement climatique, nous nous efforçons de renforcer la résilience de l'entreprise en intégrant des considérations liées au climat dans les activités clés et dans la planification commerciale à long terme.



Notre fondement Environnemental Social Gouvernance

# Normes de conception durable

Créer de la valeur à long terme en intégrant les exigences de conception durable dans toutes nos activités d'aménagement et de réaménagement.

Nous voyons l'immobilier commercial comme une partie intégrante d'un écosystème beaucoup plus grand d'infrastructures, d'immeubles, et de personnes. Cet écosystème, évidemment, c'est la ville. Nous ne pouvons bâtir de bonnes villes que si elles durent, que si elles résistent à l'épreuve du temps. Les villes doivent être durables et propices au bien-être humain, à la créativité, et à la diversité. Elles doivent élever et inspirer l'humanité en chacun de nous.

Notre équipe est en train d'évaluer et d'améliorer les normes de conception durable de nos exigences du projet du propriétaire (EPP) en réduisant considérablement l'empreinte carbone de l'immeuble avec un objectif à long terme visant à atteindre un « zéro net » pour tous les nouveaux aménagements ou réaménagements majeurs. L'EPP d'Allied définit les objectifs et les critères du projet pour créer la conception, établit des lignes directrices pour les consultants et les partenaires de coentreprise, et décrit comment nous évaluons les performances relatives à l'ESG.

Notre EPP mis à jour vise à atteindre les résultats suivants :

Gestion de l'énergie : Réduire la consommation globale d'énergie et intégrer les options d'énergie renouvelable.

Réduction des émissions de GES: Diminuer les émissions en tenant compte des matériaux de construction à faible impact, de la conception du système, et des nouvelles technologies.

Gestion de l'eau: Améliorer l'efficacité de l'eau et en réduire la consommation.

Gestion des déchets : Réduire les déchets grâce à une sélection de matériaux à faible impact, en établissant des lignes directrices pour la construction, et en optimisant les systèmes de tri, de traitement, et de gestion des déchets.

Adaptation au changement climatique: Tenir compte des risques liés au climat pour assurer la résilience physique à long terme de toutes les activités d'aménagement.

## Certifications pour l'année 2020 à l'échelle de notre portefeuille

**BOMA BEST** PLATINE 7,43 % de SPB

**BOMA BEST** 13,92% de SPB

**BOMA BEST** 12.6% de SPB

**BÂTIMENTS OR** 3,27% de SPB

LEED CONCEPTION LEED CONCEPTION ET ET CONSTRUCTION DE CONSTRUCTION DE **BÂTIMENTS CERTIFIÉ** 

0.57% de SPB

**ENTRETIEN DES BÂTIMENTS PLATINE** 

**LEED EXPLOITATION ET** 5.26% de SPB



En plus de notre EPP, tous les nouveaux projets d'aménagement adhèrent aux exigences municipales pertinentes en matière de durabilité. Nous visons à obtenir, dans la mesure du possible, certaines certifications de construction, ou au minimum, à respecter les exigences énoncées dans les certifications.

- Tous les nouveaux aménagements ou projets d'intensification répondent aux exigences LEED Gold Core & Shell ou mieux.
- Nous nous efforçons d'obtenir la certification LEED Existing Building pour tous les réaménagements.
- Tous les tiers embauchés pour les nouveaux aménagements ou réaménagements respectent les exigences de gestion des déchets énoncées dans la certification LEED New Construction and Major Renovation.

### Pour le futur

- → Soumettre annuellement au GRESB pour évaluer l'impact de nos activités d'aménagement et continuer à améliorer nos performances chaque année.
- → Évaluer la faisabilité d'atteindre une conception et une construction « zéro net » pour tous les nouveaux aménagements et les réaménagements d'importance.
- → S'approvisionner auprès de fournisseurs locaux, dans la mesure du possible, pour soutenir nos communautés et nos efforts de réduction des émissions.
- → Programmer des séminaires de formation avec des experts en développement durable pour présenter de nouvelles initiatives et des études de cas de premier plan qui pourraient améliorer l'EPP d'Allied.
- → Achever et mettre en œuvre notre nouveau EPP d'ici 2023.

Notre fondement

Environnemental

Social

Gouvernance

# TELUS Sky

Un partenariat entre Allied, Westbank, et TELUS. Le TELUS Sky est conçu comme un immeuble LEED Platine au cœur du centre-ville de Calgary.





### **ENVIRONNEMENTAL**

### SE CONCENTRER SUR LA PLANÈTE

- 30 % moins de consommation d'énergie et il émet 395 000 kg de CO<sub>2</sub>e de moins que des immeubles comparables
- toit, traitée dans le système de l'immeuble et utilisée dans les toilettes et les urinoirs, réduisant ainsi de 70 % la demande en eau municipale
- Appareils à faible débit dans les unités commerciales et résidentielles pour réduire la consommation d'eau
- Fenêtres conçues avec une enveloppe robuste et une vitre de protection à triple vitrage pour améliorer les performances énergétiques et favoriser plus d'ombrage dans l'immeuble
- Revêtement extérieur composé de panneaux isolés scellés sous vide pour réduire les pertes de chaleur
- 30 % de réduction de la demande énergétique de chauffage en se connectant au Enmax District Energy Centre de Calgary
- → L'Enmax District Energy Center est un système d'énergie thermique conçu pour transporter efficacement l'eau chaude à travers un réseau souterrain de tuyaux isolés à travers la ville
- Luminaires à DEL et automatisation complète de l'éclairage de l'immeuble afin de réduire la consommation d'énergie
- En collaboration avec la Southern Alberta Land Trust Society (SALTS), le TELUS Sky a contribué financièrement à la conservation d'environ 27 000 pieds carrés de terres protégées en Alberta

Le TELUS Sky a une hauteur de 60 étages et comprend environ 760 000 pieds carrés d'espace de travail et d'espace de vie. Sa conception allie hautes performances et durabilité. avec un noyau et une coque écoénergétiques, un atrium ascensionnel, un mur végétal, et des systèmes de distribution d'air par plancher surélevé. La façade de l'immeuble présente la plus grande exposition d'art public au Canada, avec

l'installation « Aurores boréales » de Douglas Coupland intégrée à l'extérieur. Le TELUS Sky est un investissement dans la ville et son effectif, puisque plus de 1 000 personnes ont été employées au cours de la construction TELUS Sky. Il est un ajout distinctif à l'horizon de la ville et à l'avenir économique de Calgary. Regardez et découvrez l'exposition « Aurores boréales ».



### BIEN-ÊTRE

### CRÉER DES ESPACES ET DES ENDROITS D'EXCELLENCE

- Le mur végétal dans l'atrium améliore la qualité de l'air et fournit aux usagers une connexion aux éléments naturels
- L'eau de pluie est captée des balcons et des drains de Un système de CVCA offrant 100 % d'air frais, associé à des fenêtres ouvrantes à chacun des étages, augmente le confort thermique et fournit de l'air frais pour améliorer la santé des usagers
  - Le système d'alimentation en air par plancher surélevé utilise la stratification naturelle de l'air pour fournir un système de distribution plus sain et plus économe en énergie. Le système aide à attirer les polluants atmosphériques vers le haut et loin des usagers pour fournir un air plus pur dans les espaces commerciaux et résidentiels
  - Rangement pour vélos, douches, et casiers pour encourager et promouvoir le transport actif
  - Gymnase de 5 000 pi<sup>2</sup>
  - Stations de recharge pour véhicules électriques
  - L'espace d'aménagement extérieur comprend un jardin sur le toit et un patio au rez-de-chaussée
  - Situé au cœur du centre-ville de Calgary, à proximité d'une ligne de réseau ferré léger et de grandes artères, favorisant la marche et l'utilisation des transports en commun
  - · Connecté au Plus 15, la passerelle piétonne de Calgary, donnant accès au réseau de sentiers intérieurs de 16 kilomètres de Calgary



### **COMMUNICATION ET ENGAGEMENT**

### PERMETTRE UNE CULTURE DE COMMUNAUTÉ ET D'INTERDÉPENDANCE

- Salle de conférence commune dans l'immeuble
- Nouvel espace communautaire et culturel de 5 000 pieds carrés créé dans l'immeuble organismes artistiques locaux à but non lucratif
- La plus grande exposition d'art public au Canada intégrée à la façade. L'exposition « Aurore boréale », de Douglas Coupland, vise à rassembler les gens en connectant l'immeuble au monde naturel et en créant un phare au centre-ville de
- Le Wi-Fi de TELUS est disponible dans tout l'immeuble avec des lignes de fibre optique dédiées et des points d'accès sans fil sur chacun des étages
- Plus de 1 000 personnes ont participé à sa construction



### CONCEPTION

### FORMER EN METTANT L'ACCENT SUR LA QUALITÉ ET LA RÉSILIENCE

- L'immeuble à usage mixte est une communauté complète englobant des espaces pour vivre, travailler, et jouer
- adjacent pour un usage public et pour soutenir les Immeuble à l'apparence unique de torsion qui a un effet percutant sur la silhouette des immeubles de
  - Les ascenseurs sont parmi les plus rapides de l'Ouest canadien, avec des groupes d'ascenseurs séparés pour les usagers commerciaux et résidentiels
  - Le système de gestion d'immeuble à la fine pointe offre aux opérateurs un meilleur contrôle pour s'assurer que l'immeuble fonctionne à des performances optimales
  - Le TELUS Sky est inscrit au système d'évaluation des immeubles LEED et vise le LEED Platine pour le volet commercial et le LEED Or pour le volet résidentiel

# Social

Nous visons à augmenter l'engagement des employés et des usagers, et à soutenir les quartiers dans lesquels nous faisons affaire.

- Engagement des employés 37
- Égalité, diversité, et inclusion (EDI) 39
- Santé, bien-être et sécurité 41
- Engagement de l'usager 45
- Développement communautaire → Allied Music Centre 47



# Engagement des employés

### FAVORISER L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Notre culture, chez Allied, est définie par nos valeurs fondamentales, qui ont un impact sur la façon dont nous interagissons, au quotidien, les uns avec les autres, avec nos usagers, avec nos communautés, et avec les autres intervenants. En offrant un lieu de travail inspirant, motivant, et surtout respectueux, nous pouvons mieux accompagner nos usagers et nos communautés. La coordination et la responsabilisation interservices et interrégionales constituent un pilier clé de la fixation de nos objectifs d'entreprise chaque année. Qu'il s'agisse d'assemblées publiques trimestrielles, de réunions de bureau ou d'événements régionaux, nous croyons fermement à la facilitation d'activités et d'expériences qui renforcent le travail d'équipe et la camaraderie entre les pairs. En 2020, nous avons fait appel aux services de Kincentric pour évaluer l'engagement des employés. Les faits saillants comprennent :

POUR LE SCORE GLOBAL D'ENGAGEMENT, **NOUS PLAÇANT DANS LE QUARTILE** SUPÉRIEUR DU CANADA, NEUF POINTS AU-**DESSUS DE LA MOYENNE DES EMPLOYEURS CANADIENS PARTICIPANTS.** 

DE NOS EMPLOYÉS ESTIMENT QUE, LORSQU'ILS EN ONT L'OCCASION, ILS **DISENT AUX AUTRES DE BONNES CHOSES SUR LE TRAVAIL CHEZ NOUS ET ILS** RECOMMANDERAIENT ALLIED À UN AMI.

Nos domaines de croissance se sont concentrés sur l'amélioration de nos processus pour devenir plus efficaces, en permettant à l'équipe d'utiliser ses compétences pour prendre des décisions et en offrant davantage d'occasions de formation et de possibilités de cheminement de carrière. Nous avons examiné les résultats en détail et proposé des plans d'action au niveau des services et de l'entreprise afin de saisir les occasions favorables

En 2021, nous avons obtenu un score d'engagement global de 77 %, dans le quartile supérieur du Canada et supérieur à la moyenne canadienne, 68 %, et à la moyenne du secteur immobilier canadien, 70 %.

### PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL ET FORMATION

Il est important pour nous d'investir dans la formation et la croissance continues des employés d'Allied. Nous pensons qu'il est essentiel de doter les membres de notre équipe des connaissances et des compétences pertinentes leur permettant d'assurer leur réussite tout au long de leur carrière. En 2020, nous nous sommes concentrés sur le déploiement d'une approche basée sur le coaching pour les gestionnaires afin de favoriser le leadership à tous les niveaux de l'entreprise. Notre philosophie, basée sur le coaching, encourage la rétroaction continue, fournit une tribune ouverte pour partager des idées et permet une plus grande autonomie sur les prises de décisions.

En plus de la formation sur le coaching, Allied offre d'autres occasions de formation et de perfectionnement. Les services sont encouragés à poursuivre des programmes qui élèveront les membres de l'équipe. Nous proposons des séminaires annuels sur les performances concernant l'ESG d'Allied, notamment une formation sur les tendances mondiales en matière de développement durable et les domaines pertinents pour l'industrie immobilière commerciale, ainsi qu'une formation obligatoire en matière de cybersécurité.



En 2020, nous avons également créé le Guide de référence d'Allied, un document interne qui résume l'histoire de notre entreprise, des communautés que nous servons, de nos usagers, de nos employés et des principales tendances qui animent notre entreprise. L'objectif du guide est de s'assurer que nos employés comprennent la vision et la mission d'Allied et comment elles se connectent à leurs rôles au quotidien.

22%

DE L'EFFECTIF A PARTICIPÉ À UN PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EXTERNE

237 000 \$

**INVESTIS DANS DES INITIATIVES EXTERNES D'APPRENTISSAGE ET DE** PERFECTIONNEMENT POUR LES EMPLOYÉS

### Pour le futur

- → Continuer à mener un sondage annuel tiers sur l'engagement des employés. Notre objectif est de rester dans le quartile supérieur de tous les employeurs canadiens participants.
- → Réaliser une évaluation des besoins d'apprentissage pour établir une stratégie de formation à l'échelle de l'entreprise. Sur la base de ces résultats, concevoir et proposer un programme de formation à l'échelle de l'entreprise.
- → S'appuyer sur l'approche basée sur le coaching en développant un programme de formation des gestionnaires.
- → Mettre en œuvre un nouveau système d'information et d'apprentissage des ressources humaines pour améliorer l'expérience globale des employés et aider à faciliter le cheminement de carrière.

Notre fondement

Environnemental

Social

Gouvernance

# Égalité, diversité, et inclusion (EDI)

Cultiver un environnement qui favorise l'égalité, reflète la diversité, et fait preuve d'inclusivité pour tous les intervenants de notre entreprise.

Notre objectif est d'être les agents du changement et de promouvoir l'égalité, la diversité, et l'inclusion dans l'ensemble de notre entreprise. Nous nous efforçons de fournir des espaces où les personnes de toute expérience vécue, de tout revenu, de toute race, et de toute mobilité se sentent les bienvenues et en sécurité.

Un comité de l'EDI, dirigé par les employés, a été créé en 2019, représentant un groupe de personnes de divers horizons, sexes, religions, ethnies, orientations sexuelles, âges, anciennetés, et régions géographiques. L'objectif du comité est de promouvoir une culture inclusive où les employés se sentent invités à être eux-mêmes et sont appréciés pour leur individualié et leurs perspectives à tous les niveaux de l'entreprise. Le comité travaille en collaboration avec les employés et les dirigeants pour cerner les lacunes, mettre en œuvre des formations et établir des politiques mesurables pour créer un environnement d'égalité des chances où les différentes perspectives sont appréciées et respectées.

En 2020, nous avons fait appel aux services de Veza Global pour effectuer une vérification à l'échelle de l'entreprise de nos politiques et processus du point de vue de l'EDI. Le processus a mobilisé 135 employés par le biais de groupes de discussion et de sondages. Le rapport final a fourni une évaluation complète de notre performance dans l'ensemble de l'entreprise. Sur la base du rapport, le comité de l'EDI a été chargé d'élaborer un plan d'action triennal décrivant les mesures spécifiques à prendre. Quelques engagements notables:

- Fournir un programme de formation sur l'EDI à tous les gestionnaires responsables du recrutement
- Évaluation annuelle de l'indice EDI dans le cadre du sondage mené auprès des employés par Kincentric
- Évaluation sur l'EDI et l'ESG pour les distributeurs et les
- Exercice de cartographie du parcours de l'usager pour certains immeubles sélectionnés afin de cerner les obstacles et les possibilités concernant l'accessibilité et l'inclusivité

### **VENTILATION DE LA DIVERSITÉ EN 2020**

TOUS LES EMPLO	oyés	ÂGE		
43%	57%	15%	56%	29%
femmes	hommes	moins de 30	30-50	plus de 50
DIRECTEURS ET SEXE	VICE-PRÉSIDENTS	ÂGE		
25%	75%	0%	67%	33%
femmes	hommes	moins de 30	30-50	plus de 50
CONSEIL SEXE		ÂGE		
33%	67%	0%	0%	100%
femmes	hommes	moins de 30	30-50	plus de 50

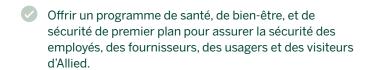
Ventilation en fonction du sexe et de l'âge chez Allied au 31 décembre

### Pour le futur

- → Mesurer notre performance concernant l'EDI dans le cadre du sondage annuel sur l'engagement mené par Kincentric. Le sondage comprendra un indice EDI pour évaluer la perception des employés et les progrès de l'entreprise concernant l'EDI.
- → Mettre en œuvre notre plan d'action sur l'EDI pour 2023.

Notre fondement Environnemental Social Gouvernance

# Santé, bien-être et sécurité



Nous comprenons l'importance de prendre soin de la santé et du bien-être de nos employés, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du bureau. Grâce à un outil en ligne appelé LifeWorks, nous sommes en mesure de fournir à nos employés des ressources utiles pour résoudre les problèmes touchant la santé et le bien-être comme l'aide financière, les conseils juridiques, et les soins des enfants, ainsi que des services de consultation spécialisés, en plus d'offrir une couverture médicale et de bien-être par le biais du régime d'avantages sociaux des employés. Nous soutenons également l'épargne-retraite de nos employés grâce à un régime enregistré d'épargne-retraite qui comprend des cotisations correspondantes faites par l'employeur, des régimes optionnels d'achat d'actions et un accès à la planification financière.

Dans ses propriétés, Allied a élaboré des plans d'intervention d'urgence pour chaque actif et a lancé un programme d'évaluation de la santé, de la sécurité, et de la conformité afin de garantir des environnements de travail sûrs et sains pour le personnel d'Allied et les usagers de l'immeuble. Nos comités régionaux de santé et de sécurité évaluent nos propriétés pour assurer la conformité aux exigences provinciales sur une base continue, tandis que notre équipe des opérations effectue des inspections mensuelles de chaque propriété pour s'assurer que les occasions d'amélioration sont soulevées et mises en œuvre.

Pour élever notre programme, nous créons un cadre et un tableau de bord intégrés de gestion du risque de sécurité sanitaire et physique, conformes aux normes ISO pertinentes. Ces programmes et ces améliorations continues visent à améliorer

la santé, la sécurité, et le bien-être de nos propriétés, employés, usagers, et visiteurs. Les initiatives sont dirigées par notre directeur de la sécurité, un nouveau poste créé au sein de notre équipe des opérations pour magnifier notre engagement continu dans ces domaines.

#### **QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR**

Dans tout notre portefeuille, nous optimisons les hauts plafonds, la lumière naturelle, la bonne ventilation, et la filtration de l'air afin d'offrir un environnement confortable et sain à nos usagers et à nos employés. Nous considérons que la qualité de l'air intérieur est fondamentale pour la santé et le bien-être. Des lignes directrices environnementales et des normes d'exploitation sont créées dès les premières étapes de la conception pour tous les nouveaux aménagements avec de hautes exigences de performance qui tiennent compte de la ventilation, de la filtration de l'air, de l'humidité relative, de l'air frais, et du contrôle de la température. Pour garantir des niveaux constamment élevés de qualité de l'air, nous faisons appel à des spécialistes indépendants pour effectuer un échantillonnage conformément aux exigences spécifiques des actifs.

**VÉRIFICATIONS DE LA QUALITÉ** DE L'AIR ONT ÉTÉ EFFECTUÉES



mandats nationaux et régionaux. Nos mesures clés face à la pandémie sont les suivantes.

- Création d'un comité de réouverture pour examiner les politiques gouvernementales en cours, les meilleures pratiques de l'industrie et les processus internes afin de préparer les plans de réouverture de l'entreprise et du portefeuille d'Allied. Nos plans ont fourni aux employés et aux usagers un aperçu des politiques d'Allied pour un retour au travail de manière saine et sécuritaire.
- Élaboration du plan de réouverture du portefeuille d'Allied qui a donné un aperçu des procédures opérationnelles normalisées (PON) pour tous les aspects du lieu de travail et des actifs CDU, ainsi que les lignes directrices pour la communication avec les usagers.
- Protocoles spécifiques au site obligatoires pour réduire les risques pour les employés et assurer la sécurité de tous les visiteurs, usagers, et fournisseurs de services tiers.

- programme est présentement actif en Alberta et en Ontario. et nous prévoyons l'exécuter en Colombie-Britannique et au Québec d'ici la fin 2021.
- Introduction d'une application de filtrage obligatoire pour les employés et les entrepreneurs entrant dans nos installations en Ontario et en Colombie-Britannique.
- Garantir qu'aucun employé n'a perdu son emploi en raison des perturbations causées par la COVID-19.
- Établissement d'un partenariat avec les usagers de commerce de détail pour fournir des repas de traiteur distribués en toute sécurité dans nos bureaux pour les employés ne pouvant pas travailler à domicile.
- Communications internes accrues avec un Bulletin d'Allied hebdomadaire et des courriels quotidiens de notre PDG pour partager les mises à jour pertinentes sur l'entreprise, maintenir un sentiment d'appartenance, et fournir aux employés des informations crédibles sur les questions importantes.

Notre fondement Environnemental **Social** Gouvernance

### CONNECTIVITÉ

Pour les entreprises du savoir, nous offrons des milieux de travail bien connectés au sein d'environnements urbains. Faire affaire dans ces zones nous a permis d'offrir à nos employés, usagers, et visiteurs des destinations accessibles et bien desservies par les transports en commun, ainsi que des infrastructures adaptées aux piétons et aux cyclistes. En 2019, nous avons commencé à surveiller le Bike Score, le Transit Score et le Walk Score de nos propriétés dans les villes où nous faisons affaire et, dans tous les cas, nous dépassons la moyenne de la ville dans les trois domaines. \*

### **BIKE SCORE**

Le Bike Score mesure si une zone est bonne pour le vélo. Pour un emplacement donné, un Bike Score est calculé en mesurant les infrastructures cyclables (voies, sentiers, etc.), les collines, les destinations, la connectivité routière et le nombre de cyclistes.

### TRANSIT SCORE

Le Transit Score mesure la qualité de services offerts par les transports en commun à un emplacement. Le Transit Score est basé sur les données publiées dans un format standard par les agences de transport en commu.

### WALK SCORE

Le Walk Score mesure le potentiel piétonnier de n'importe quelle adresse. Pour chaque adresse, Walk Score analyse des centaines d'itinéraires pédestres vers les commodités situées à proximité. Les points sont attribués en fonction de la distance des commodités dans chaque catégorie.

Source:walkscore.com

\* Les scores d'Allied présentés dans le tableau adjacent sont pondérés par le piétage des quartiers où nous faisons affaire.

### **RÉGION DU CENTRE**

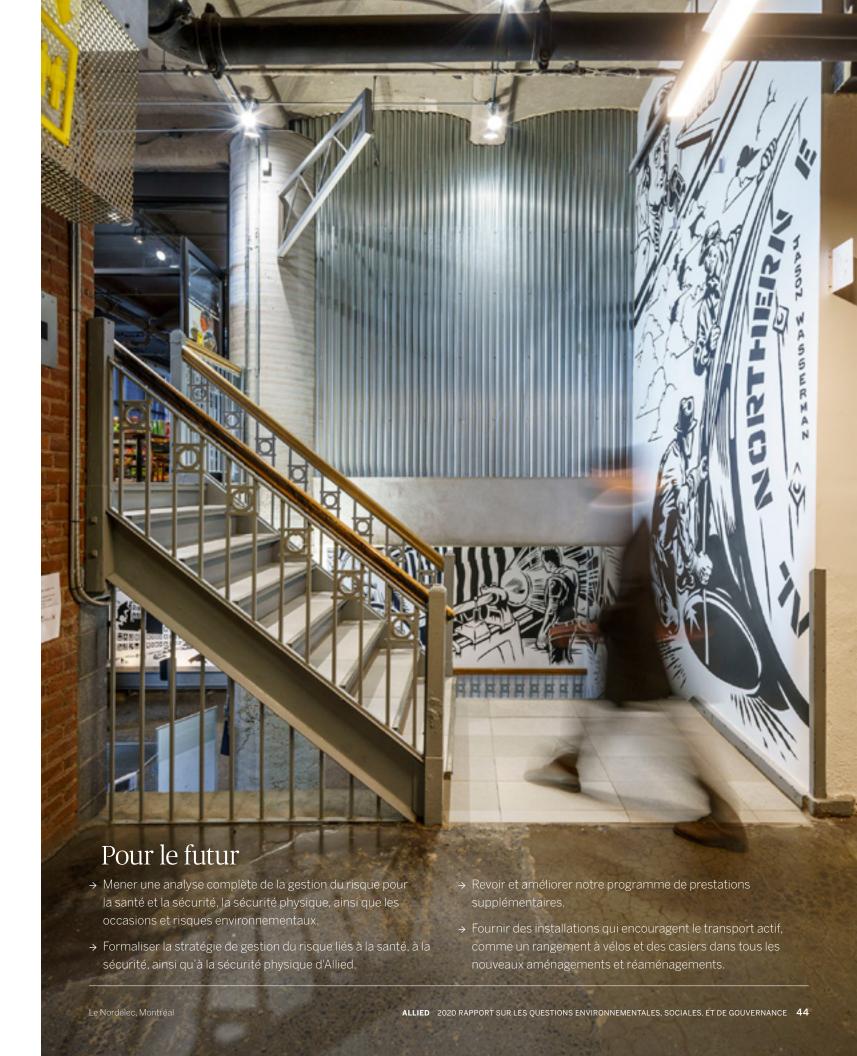
TORONTO	ALLIED	MOY. VILLE
BIKE SCORE MOYEN	89	61
TRANSIT SCORE MOYEN	99	78
WALK SCORE MOYEN	97	61
KITCHENER	ALLIED	MOY. VILLE
KITCHENER BIKE SCORE MOYEN	ALLIED 86	MOY. VILLE

### **RÉGION DE L'EST**

MONTRÉAL	ALLIED	MOY. VILLE
BIKE SCORE MOYEN	92	73
TRANSIT SCORE MOYEN	79	67
WALK SCORE MOYEN	87	65
OTTAWA	ALLIED	MOY. VILLE
OTTAWA BIKE SCORE MOYEN	ALLIED 69	MOY. VILLE

### RÉGION DE L'OUEST

CALGARY	ALLIED	MOY. VILLE
BIKE SCORE MOYEN	82	50
TRANSIT SCORE MOYEN	83	50
WALK SCORE MOYEN	95	39
VANCOUVER	ALLIED	MOY. VILLE
BIKE SCORE MOYEN	85	79
TRANSIT SCORE MOYEN	99	74
WALK SCORE MOYEN	95	80
EDMONTON	ALLIED	MOY. VILLE
BIKE SCORE MOYEN	93	40
TRANSIT SCORE MOYEN	88	49
WALK SCORE MOYEN	96	40
***************************************		



Notre fondement Environnemental **Social** Gouvernance

# Engagement de l'usager

Un engagement significatif de l'usager est essentiel à la réussite de notre entreprise. En collaborant et en communiquant régulièrement avec nos usagers, nous pouvons avoir une répercussion beaucoup plus importante sur la performance environnementale de nos propriétés. Nous pensons qu'il est essentiel d'impliquer les usagers en tant que partenaires pour réduire la consommation d'énergie, d'eau, et de déchets et soutenir la conservation des ressources. Nous engageons les usagers par le biais de notre programme de l'engagement des usagers (PEU), qui met l'accent sur l'éducation sur l'ESG et sur les protocoles opérationnels pour réduire les impacts environnementaux dans l'ensemble de nos immeubles.

En plus du PEU et des réunions régulières avec les usagers, nous faisons appel à Kingsley, une entreprise tierce, pour mener notre sondage annuel afin d'évaluer de l'expérience de l'usager. En décembre 2020, nous avons terminé notre premier sondage Kingsley et nous nous engageons à effectuer un sondage annuellement pour évaluer notre performance.

Alors que la pandémie de COVID-19 nous empêchait d'organiser la réunion du PEU en personne, en 2020, nous avons pu interagir à distance avec les usagers. Pour soutenir ses usagers, Allied a diffusé des bulletins d'information locaux axés sur les entreprises à Calgary et à Toronto, mettant en vedette les détaillants qui ont continué leurs opérations en 2020.

Nous avons également fourni à nos usagers des ressources décrivant tous les programmes de soutien disponibles offerts par les gouvernements fédéral, provinciaux, et municipaux.

Notre équipe a soumis des centaines de demandes d'aide dans le cadre du Programme d'aide d'urgence du Canada pour le loyer commercial, au nom des petits et moyens usagers de notre portefeuille de location, sur lesquels 347 ont été admissibles au programme. Allied a enregistré des réductions de loyer totales d'environ 6,79 millions de dollars pour les usagers admissibles au Programme d'aide d'urgence du Canada pour le loyer commercial.

### INITIATIVE

### Les ruches sur le toit

Nous nous sommes associés à Alvéole de Montréal et Humble Bee de Hamilton pour transformer l'espace inutilisé sur les toits en habitats pour les abeilles mellifères. Lancé en 2017, le programme continue de s'étendre à l'échelle du pays.

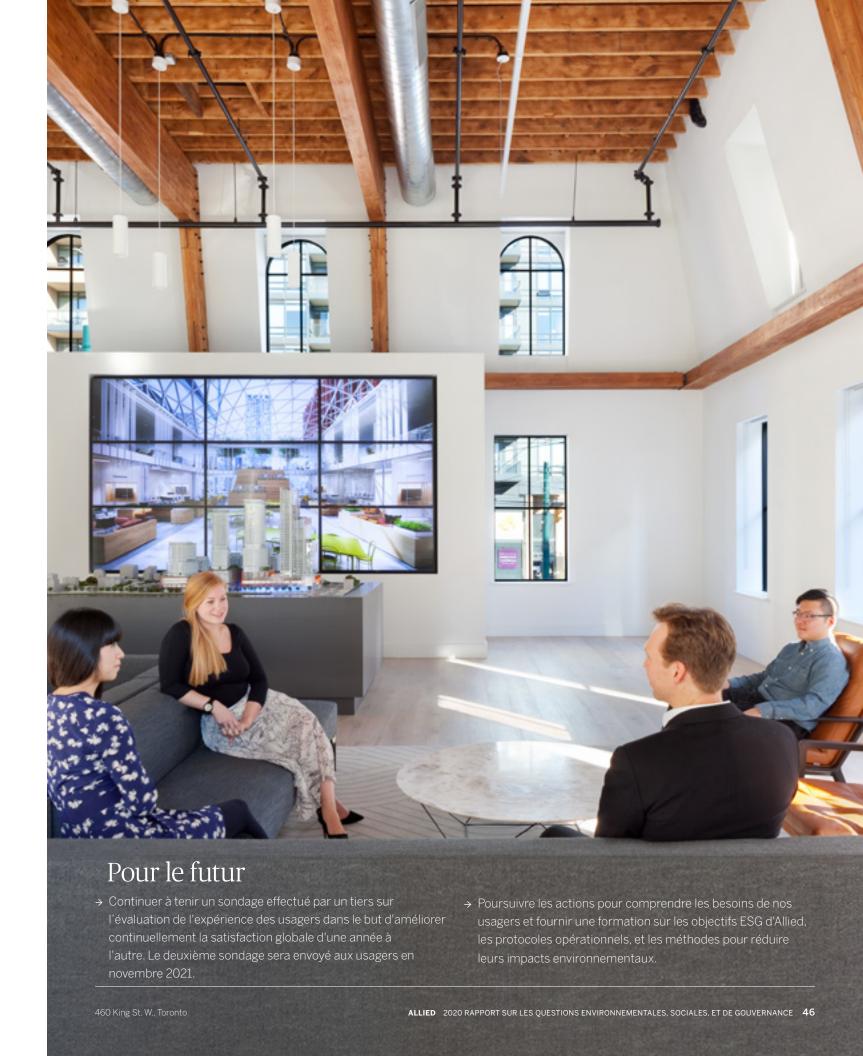
Pour sensibiliser les usagers intéressés par l'importance de la biodiversité et par l'impact environnemental des abeilles, tout au long de 2020, Allied a organisé des ateliers virtuels sur les ruches et plus de 25 % de nos usagers ont participé. Nous prévoyons de revenir à l'organisation en présentiel d'ateliers « Rencontrer vos abeilles », où les participants vivent une journée dans la vie d'un apiculteur.

>de 1,6M

RUCHES, CHACUNE PRODUISANT DE 10 À 15 KG DE MIEL

D'ABEILLES SUR LES IMMEUBLES D'ALLIE





Notre fondement

Environnemental

Social

Gouvernance

# Développement communautaire

L'immobilier est une entreprise profondément humaine qui doit garder le rythme avec la population et les changements technologiques, de même qu'avec l'évolution continue des attitudes et des expériences humaines. Il doit être géré en ayant à l'esprit les générations futures, pour sauver l'environnement mondial et pour favoriser le bien-être humain, la diversité, et la créativité. Cela signifie que nous devons agir en tant que bâtisseurs de villes, et les villes ne sont bien construites que si elles résistent à l'épreuve du temps. Notre activité de développement communautaire est guidée par quatre fondements principaux.

### 1 PRÉSERVER L'HISTOIRE

La majorité de notre portefeuille se compose d'édifices patrimoniaux datant du début du siècle dernier et réutilisés de manière adaptative. Témoins du temps et de l'ingéniosité, ces structures doivent être gérées de manière à commémorer l'histoire et à respecter nos communautés environnantes. Nous préservons ces actifs en respectant des normes de conception élevées, en remplaçant l'infrastructure âgée par une technologie moderne et efficace, et si possible, en archivant et en présentant leurs histoires. Apprenez davantage sur la préservation du dôme de la Sun Tower, l'un des immeubles les plus hauts du Commonwealth.

### 2 CRÉER DES ESPACES

Allied a toujours eu comme priorité de créer des expériences de commerce au détail distinctives qui apportent de la valeur aux usagers et visiteurs de nos bureaux, tout en soutenant les entrepreneurs et les détaillants locaux dans les centres urbains. Nous comptons plusieurs entreprises œuvrant dans le commerce de détail qui, depuis leur ouverture, font partie



de notre portefeuille. Nous reconnaissons l'influence que le commerce de détail peut avoir sur la nature d'un quartier et sur la sphère publique. Notre approche de conservation est centrée sur la création d'espaces dans le but d'offrir une programmation constante d'événements, d'arts, et de divertissements au sein du domaine public et de commerce de détail. Nous nous efforçons de créer des espaces sûrs et accueillants pour les piétons et les usagers de l'immeuble afin qu'ils puissent se réunir, se détendre, ou travailler en y intégrant du mobilier urbain, des éclairages, et des œuvres d'artistes. Nous nous concentrons sur la création d'une combinaison de commerces de détail et d'exploitants indépendants uniques. Notre engagement envers la conservation unique des commerces de détail a été démontré pour la première fois dans le quartier King Ouest, de Toronto, à la fin des années 90, où nous détenons et exploitons un nombre considérable d'immeubles.

### 3 EXPLOITER AVEC SENSIBILITÉ

Nous nous voyons comme étant intégrés aux villes et aux quartiers où nous faisons affaire. Notre sensibilité garantit que nous créons des immeubles qui reflètent la communauté dans son ensemble.

### 4 INVESTIR DANS LES ARTS ET LA CULTURE

Nous croyons que nos quartiers, nos immeubles, et nos usagers sont mieux servis lorsque les artistes demeurent des membres viables des communautés. En 2012, nous avons créé le programme Make Room for the Arts afin de soutenir la viabilité économique des artistes locaux et d'augmenter le dynamisme culturel et artistique des quartiers où nous faisons affaire. Dans le cadre de cette initiative, nous proposons aux artistes des espaces temporaires et permanents à prix réduit; nous embauchons des artistes pour intégrer l'art et la culture dans nos immeubles; et nous établissons des partenariats avec des institutions qui soutiennent les artistes et les communautés d'artistes.

### INITIATIVE

### Initiative pilote de logement Allied x WoodGreen

En juillet 2020, nous avons commencé à explorer les manières dont nous pourrions tirer parti de nos propriétés afin d'aider à résoudre la crise du logement à Toronto. Nous avons identifié plusieurs actifs, prévus pour l'aménagement, qui pourraient offrir des logements de transition aux réfugiés nouvellement arrivés. En partenariat avec WoodGreen Community Services, un organisme local de services sociaux, nous avons pu fournir aux membres d'une famille de nouveaux arrivants un logement et du soutien social lors de leur transition vers la vie au Canada. Nos premiers résidents occupent les lieux depuis le 1er septembre 2021. Nous avons l'intention d'explorer plus de possibilités pour trouver des logements abordables au sein de notre portefeuille permanent et de nouveaux projets d'aménagement.

### Pour le futur

- → Continuer à soutenir les arts et les communautés d'artistes en embauchant des artistes pour créer des peintures murales et d'autres œuvres dans nos immeubles..
- → Mesurer au moins un des impacts culturels, économiques, ou communautaires de notre programme Make Room for the Arts.
- → Contribuer au soutien financier et non financier des besoins spécifiques de la communauté dans les villes où nous faisons affaire.



# Allied Music Centre

Le Massey Hall, une salle de concert située au centre-ville de Toronto, subit actuellement la rénovation la plus importante de ses 128 ans d'histoire.

Le projet restaurera les éléments clés du patrimoine de la salle de concert emblématique et introduira des améliorations importantes, notamment des équipements améliorés, une technologie et une empreinte élargie pour créer des salles de spectacle nécessaires et des espaces dédiés à

l'éducation musicale, au perfectionnement des artistes, et à la programmation communautaire. La nouvelle installation sera connue sous le nom d'Allied Music Center et elle devrait être achevée en mai 2022. Lisez davantage sur l'Allied Music Centre.

### ALLIED MUSIC CENTRE OFFRIRA

- · UN ESPACE D'AMÉNAGEMENT PLUS GRAND POUR LES
- AMÉLIORATIONS DE L'ACCESSIBILITÉ POUR MIEUX **ACCUEILLIR LES VISITEURS ET LES ARTISTES**
- CENTRE DE RESSOURCES AXÉ SUR LES ARTISTES, Y **COMPRIS:**
- → UNE SALLE POLYVALENTE ACOUSTIQUEMENT TRAITÉE ADAPTÉE AUX RÉPÉTITIONS, AUX COURS, AUX ATELIERS. ET AUX ENREGISTREMENTS
- → UN STUDIO D'ENREGISTREMENT CONNECTÉ À CHACUN DES ESPACES DE PERFORMANCE OFFERTS DANS L'INSTALLATION
- → DES POSTES DE TRAVAIL CRÉATIFS, DÉDIÉS, ET **ÉQUIPÉS D'OUTILS NUMÉRIQUES DE POINTE**

**PERSONNES MASSEY HALL** 

**PERSONNES CLUB DE MUSIQUE** 

**PERSONNES** SALON DE MUSIQUE

**PERSONNES** 

### LA MANIÈRE DONT NOUS MESURONS L'IMPACT



#### **CULTURE**

LA CULTURE DÉFINIE : La culture englobe

améliorant, et en distinguant ce qui rend

les histoires et les rituels du passé, du

présent, et du futur en célébrant, en

chacun de nous différent. La culture

nourrit la santé et renforce le bien-être

en nous connectant aux autres ou en

éveillant différentes parties de nous-

IMPACT PRÉVU: L'Allied Music Center

s'engage à présenter divers artistes du

monde entier en ayant une conscience

L'Allied Music Center propose une gamme

de programmes, virtuels et sur les lieux,

dans leur cheminement de carrière, ainsi

inventifs visant à soutenir les artistes

que des activités de sensibilisation et

publics et communautés.

d'éducation qui s'adressent à différents

historiquement sous-représentées.

magnifiée des communautés

mêmes.



### **ÉCONOMIE**



L'ÉCONOMIE DÉFINIE : De la création d'emplois au perfectionnement des compétences, en passant par le tourisme, l'attraction de talents, et le développement des entreprises, le secteur des arts et de la culture est un important moteur de l'économie canadienne.

IMPACT PRÉVU: L'Allied Music Center et le Massey Hall contribueront à l'économie au sens large en créant des emplois, de nouveaux secteurs d'activité, des partenariats percutants, et des occasions de faire progresser la stabilité financière du secteur des arts et de la culture. Cet investissement offrira à Toronto et à l'ensemble du pays la possibilité de stimuler la croissance économique grâce à des concerts et au perfectionnement des artistes, des événements culturels, et de nouvelles possibilités pour les industries de la restauration et du tourisme d'accueil.

### COMMUNAUTÉ

LA COMMUNAUTÉ DÉFINIE: La communauté est les relations formelles et informelles entre les personnes à travers les mondes géographiques et virtuels. C'est le sentiment d'appartenance et de connexion à des lieux, à des espaces, à des histoires, et à des récits.

IMPACT PRÉVU: L'Allied Music Center vise à renforcer la communauté d'artistes locaux, nationaux, et internationaux en offrant de nouveaux espaces de représentation et des ressources de soutien. Un mandat clé est d'élargir l'éventail des communautés qui peuvent accéder à la musique et participer à l'éducation musicale. Avec des offres de programmes uniques, de multiples canaux de communication, et des billets à des prix accessibles, l'Allied Music Center a l'intention d'élargir la participation du public et de renforcer le développement communautaire

# Gouvernance

Nous visons à nous assurer que notre infrastructure relative aux questions environnementales, sociales et de gouvernance appuie une conduite des affaires équitable, transparente, et responsable.

- 55 Cadre de gouvernance
- Gestion du risque lié au climat
- Divulgation et transparence relatives à l'ESG



# Cadre de gouvernance

Notre conseil d'administration et notre gestion estiment que de saines pratiques de gouvernance sont essentielles pour atteindre les meilleurs intérêts à long terme d'Allied et de ses constituants. Le comité de gouvernance, de rémunération et de désignation examine annuellement les politiques existantes du conseil, les mandats des comités, ainsi que les prises de position actuelles sur les meilleures pratiques recommandées en matière de gouvernance d'entreprise. Les politiques et pratiques adoptées par Allied comprennent:

• Les lignes directrices sur la propriété de parts pour les fiduciaires et les membres de la haute direction; l'indépendance des fiduciaires; la politique de planification de la relève et de retraite; la politique de récupération des membres de la haute direction; la matrice des compétences du conseil; la politique sur la diversité; la politique d'engagement des détenteurs de parts; le code de conduite des affaires; la politique sur les délits d'initié; la politique de dénonciation; la politique de divulgation;

et le Protocole d'examen des transactions entre parties

• Une déclaration de fiducie amendée basée sur des dispositions modèles préparées par la Coalition canadienne pour une bonne gouvernance

Notre performance relative à l'ESG ainsi que les initiatives s'y rapportant constituent une priorité absolue. Par conséquent, nous avons créé des comités et des systèmes de gestion afin d'assurer une prise de décision efficace et un souci de rendre compte quant à nos objectifs, nos cibles, et nos ambitions relatifs à l'ESG. Le conseil d'administration et la gestion d'Allied s'engagent à rendre l'approche de l'ESG plus manifeste, délibérée, et mesurable. Des objectifs d'entreprise en matière de responsabilité relative à l'ESG, qui sont directement liés à la rémunération annuelle des dirigeants, ont été introduits

### Objectifs d'entreprise en matière de responsabilité relative à l'ESG approuvés par le conseil d'administration d'Allied pour 2021

- Nous soumettre à notre deuxième évaluation annuelle GRESB parmi les sociétés immobilières canadiennes en 2021 avec pour objectif de :
- → Faire une soumission plus complète que celle de l'année
- → Obtenir un meilleur score général concernant le GRESB que celui de l'année précédente
- Nous soumettre à un deuxième sondage annuel de Kincentric sur l'engagement des employés, en 2021, dans le but de maintenir des niveaux d'engagement supérieurs à la moyenne

- Nous soumettre à un deuxième sondage annuel de Kingsley pour l'évaluation de l'expérience des usagers, en 2021, dans le but d'améliorer la satisfaction globale des usagers par rapport à l'année précédente
- Continuer à traiter les priorités soulignées par le comité de l'EDI d'Allied dans le cadre du plan d'action de l'EDI et évaluer les performances relatives à l'EDI avec un indice EDI annuel\* à compter de 2021

#### **GOUVERNANCE ESG**

### **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Il examine régulièrement nos pratiques de gouvernance et il est chargé de superviser notre stratégie concernant l'EDI et notre philosophie de gouvernance. Il reçoit des mises à jour trimestrielles sur l'ESG de la part de la gestion, et une présentation annuelle du vice-président, Planification d'entreprise et durabilité.

### COMITÉ DE GOUVERNANCE, DE RÉMUNÉRATION, ET DE NOMINATION

Il élabore et surveille l'approche globale d'Allied en matière de gouvernance. Il révise les pratiques de gouvernance et, sur une base annuelle, fait des recommandations complètes au conseil.

### COMITÉ EXÉCUTIF DE L'ESG

Il assiste la gestion et le conseil d'administration dans la définition, la conception, la mise en œuvre, l'expansion, et l'évaluation de la stratégie concernant l'ESG d'Allied. Il se réunit au moins une fois par trimestre pour examiner toutes les questions liées aux initiatives, à la performance, et aux rapports concernant l'ESG.

### PLANIFICATION ET DURABILITÉ D'ENTREPRISE

Elle est responsable d'établir la stratégie concernant l'ESG d'Allied ainsi que de l'établissement de rapport s'y rapportant, soutenue par les employés à l'échelle de l'entreprise.

### **SERVICES ET COMITÉS**

Ils exécutent la stratégie concernant l'ESG d'Allied et l'évaluent annuellement en la comparant à nos objectifs et nos cibles.

**EMPLOYÉS USAGERS INVESTISSEURS PARTENAIRES** COMMUNAUTÉS **FOURNISSEURS** 

<sup>\*</sup>L'indice EDI est intégré à notre sondage annuel sur l'engagement des employés.

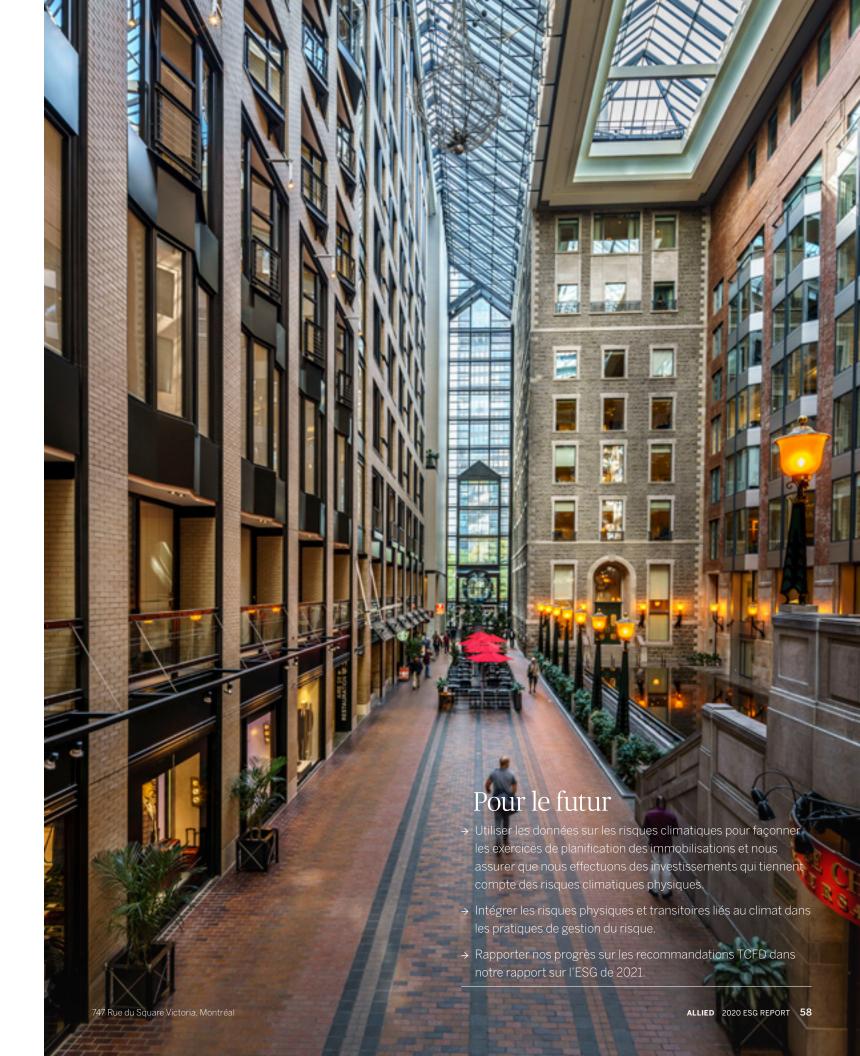
# Gestion du risque lié au climat

Intégrer les risques percutants liés à l'ESG, à commencer par les risques climatiques physiques et transitoires, dans notre processus actuel de gestion du risque, de planification des immobilisations, et de préparation au niveau des actifs.

Le conseil d'administration est chargé de superviser le processus d'évaluation des risques d'Allied en cernant les principaux risques des activités d'Allied et en veillant à ce que des systèmes appropriés soient en place pour gérer ces risques, y compris les risques environnementaux et sociaux. Le conseil administre directement cette fonction de surveillance, avec l'appui de ses deux comités permanents, le comité de vérification et le comité de gouvernance, de rémunération, et de nomination, qui traitent chacun des risques dans leurs domaines respectifs. Le comité de vérification surveille et évalue l'établissement de rapports financiers et les contrôles internes et assiste le conseil dans ses missions relatives à l'évaluation et à la gestion du risque. Le comité de gouvernance, de rémunération, et de nomination surveille et évalue l'efficacité des politiques de gouvernance et du programme de rémunération d'Allied et procède aux ajustements qu'il juge nécessaires pour atténuer les risques associés. Le conseil et ses comités collaborent activement avec la gestion en ce qui concerne l'identification et la gestion des risques principaux et émergents auxquels Allied fait face.

Depuis 2017, le Conseil a identifié le risque de changement climatique comme un risque environnemental pour les activités d'Allied, en particulier les coûts d'exploitation et les actifs physiques, car la probabilité de catastrophes naturelles et de phénomènes météorologiques violents augmente en raison de la hausse de la température du globe. Nous nous engageons à apprendre et à affiner en permanence la manière dont nous évaluons les risques et divulguons nos performances en matière de changement climatique. Nous avons récemment commencé à mettre en œuvre les recommandations du TCFD. Pour faire progresser les connaissances sur la gouvernance liée au climat et accroître l'engagement du conseil d'administration, nous nous sommes associés à l'Initiative canadienne sur le droit climatique pour offrir une séance de formation au conseil d'administration d'Allied en décembre 2021.

Nous nous engageons à apprendre et à affiner en permanence la manière dont nous évaluons les risques et divulguons nos performances en matière de changement climatique.



# Divulgation et transparence relatives à l'ESG

Divulguer et communiquer nos performances concernant l'ESG d'une manière précise, accessible, comparable, cohérente, et qui reflète nos réalisations et nos occasions de croissance.

La divulgation de la performance relative à l'ESG est devenue une partie plus consciente et explicite de la vie professionnelle, en particulier pour les entités publiques comme Allied. C'est encourageant, et il incombe à Allied de se soumettre à un examen minutieux à cet égard, tout comme elle s'est soumise à un examen financier et opérationnel approfondi.

Au début 2021, nous avons réalisé une évaluation fiable de substance pour soutenir notre stratégie et notre établissement de rapport concernant l'ESG. Afin de garantir que notre établissement de rapports sur l'ESG est de la plus haute qualité pour nos intervenants, nous avons préparé notre rapport sur l'ESG de 2020 conformément à la Global Reporting Initiative (GRI): Core option and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et terminé notre deuxième soumission au GRESB, qui s'est élargie pour y inclure nos activités d'aménagement pour 2020.

Nos pratiques de gouvernance font également l'objet d'une évaluation par une tierce partie dans le cadre du Report on Business's Board Games, qui est publié chaque année dans le Globe & Mail

à la fin du mois de novembre. Le rapport sur les entreprises évalue le travail des conseils d'administration canadiens dans l'indice composite du S&P/TSX à l'aide d'un ensemble rigoureux de critères de gouvernance conçus pour aller bien au-delà des règles obligatoires minimales imposées par les organismes de réglementation.

Le risque de gouvernance d'Allied par rapport à l'indice composite S&P/TSX est également soumis à une évaluation tierce effectuée par l'Institutional Shareholder Services (ISS) par l'entremise de Gouvernance QualityScore et un Environment & Social Disclosure QualityScore. Un score dans le premier décile (1) indique des pratiques de gouvernance de qualité relativement plus élevées et un risque de gouvernance relativement plus faible. A l'inverse, un score dans le dixième décile (10) indique un risque de gouvernance relativement plus élevé. Le Gouvernance QualityScore global d'Allied au 31 décembre 2020 était de quatre. Le Environment QualityScore global d'Allied était de neuf et son Social QualityScore était de huit.

## Cadres de divulgation et évaluations par les tiers

100 **BOARD** 

**GAMES DE 2020** 

**ISS GOUVERNANCE** QUALITYSCORE au 31 décembre 2020

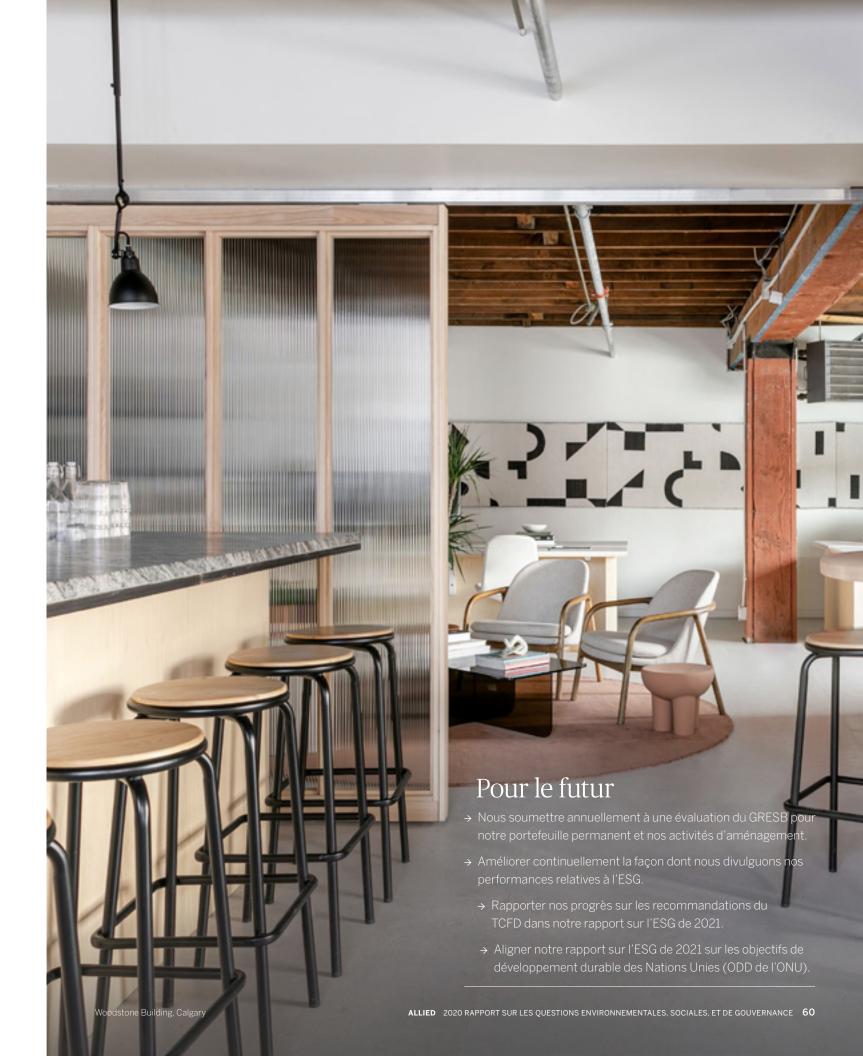
**ISS ENVIRONMENT QUALITYSCORE** au 31 décembre 2020

ISS SOCIAL **QUALITYSCORE** au 31 décembre 2020 100

**GRESB DE 2020** Investissements permanents

100

**GRESB DE 2021** Investissements permanents





«Nous bâtissons et exploitons l'immobilier commercial pour sauver l'environnement, non pas pour le détruire.

> Nous bâtissons et exploitons pour favoriser le mieux-être chez les gens, non pas pour le dégrader.

Nous construisons et exploitons pour faire la promotion de la diversité, *et non pas pour imposer l'uniformité*.

Nous construisons et exploitons pour faciliter la créativité, non pas pour encourager le conformisme.

Nous bâtissons et exploitons en tant que bâtisseurs de villes, ce qui englobe, en quelque sorte, tout ce que je viens de dire.»

MICHAEL EMORY

# Annexe

- Méthodologie d'établissement de rapport
- Tableau SASB
- 73 Tableau GRI
- Lettre sur la vérification des données



# Méthodologie d'établissement de rapport

### LE PORTEFEUILLE DÉFINI

#### Allied utilise trois définitions de portefeuille dans ce rapport

- Le portefeuille permanent : Cela comprend les données pour tous les immeubles opérationnels détenus par Allied au cours de l'année de référence, y compris les propriétés en coentreprise où nous détenons plus de 25 % des parts. Cela représente une surface de plancher brute (SPB) totalisant 18 134 469 pi<sup>2</sup> ou 94 % de la SPB de notre portefeuille en 2020 pour les données sur l'énergie et les émissions de GES. La couverture des données sur l'eau et les déchets est plus faible en raison du manque d'accès aux données (voir les sections sur l'eau et les déchets ci-dessous). Les propriétés exclues de notre définition du portefeuille permanent incluent les immeubles suivants où Allied est l'occupant et non le propriétaire : 250 rue Front O; et les immeubles exploités par Allied, mais ne lui appartenant pas; 99 avenue Yorkville.
- Changement comparable: Les valeurs comparables reflètent la consommation totale des immeubles opérationnels détenus par Allied en 2019 et 2020. Tous les immeubles achetés ou vendus au cours de la période de référence sont exclus des valeurs comparables. Les valeurs comparables dans ce rapport ne tiennent compte que les propriétés avec les critères d'évaluation GRESB suivants :
- → La plage de disponibilité des données couvre au moins 355 jours pour 2019 et 2020
- → La couverture des données positive
- → La couverture des données pour 2019 et 2020 est à 1 % l'une de l'autre
- → L'actif est pleinement opérationnel pour 2019 et 2020
- Le portefeuille cible : Allied a fixé des objectifs inauguraux en matière d'énergie, d'eau, d'émissions de GES, et de réduction des déchets en 2021. La dernière année cible est 2024 (avec des résultats à publier en 2025), utilise une année de référence 2019 et couvre 135 propriétés totalisant 16 millions de pi<sup>2</sup> ou 93 % de notre portefeuille permanent SPB. Notre portefeuille cible comprend tous les immeubles opérationnels détenus par Allied au 31 décembre 2020, avec certaines exclusions décrites à la page 66.

#### **GESTION DES DONNÉES**

### Énergie

- La performance énergétique est suivie à l'aide d'ENERGY STAR® Portfolio Manager
- La couverture des données énergétiques était de 94 % sur l'ensemble de notre portefeuille permanent en 2019 et 2020
- L'intensité énergétique est calculée en divisant la consommation de tous les immeubles opérationnels appartenant à Allied au 31 décembre 2020 par la superficie totale (SPB) de la même liste d'immeubles

### Émissions de GES

- La couverture des émissions de GES était de 94 % sur l'ensemble de notre portefeuille permanent en 2019 et 2020
- Les données GES sont calculées en tonnes métriques d'équivalent CO2 (tCO2e) par notre partenaire de données, Measurabl, sur la base de la
- → Les émissions de portée 1 sont calculées sur la base de la consommation de gaz naturel de nos surfaces gérées directement
- → Les émissions de portée 2 sont calculées sur la base de la consommation d'électricité et d'énergie de nos surfaces gérées directement
- Les émissions de portée 2 sont calculées sur la base de la consommation d'électricité et d'énergie de nos surfaces gérées directement
- Nous incluons les émissions de portée 1 et de portée 2 dans nos objectifs de réduction, car elles représentent les émissions sur lesquelles nous avons
- L'intensité des GES est calculée en divisant les émissions de tous les immeubles opérationnels appartenant à Allied au 31 décembre 2020 par la superficie totale (SPB) de la même liste d'immeubles

- La consommation d'eau est suivie à l'aide d'ENERGY STAR® Portfolio Manager
- La couverture des données sur l'eau était de 61 % de l'ensemble de notre portefeuille permanent en 2019 et de 75 % de l'ensemble de notre portefeuille permanent en 2020
- L'intensité d'utilisation de l'eau est calculée en divisant la consommation de tous les immeubles opérationnels appartenant à Allied au 31 décembre 2020 par la superficie totale (SPB) de la même liste d'immeubles
- Certains actifs situés dans la ville de Montréal n'ont pas de compteurs d'eau de qualité utilitaire installés sur place, ce qui limite notre couverture de données sur l'eau. Lorsque les sites ont des compteurs d'eau de qualité utilitaire installés, les lectures manuelles des compteurs sont relevées mensuellement par notre équipe des opérations

• Le total des déchets collectés est le poids en tonnes métriques de déchets dangereux et non dangereux envoyés au centre d'enfouissement ou recyclés, compostés, ou donnés. Les déchets dangereux comprennent les cartouches d'imprimante/d'encre, les piles, les déchets électroniques, et les lampes fluorescentes

- Le taux de réacheminement des déchets est calculé en divisant le poids de nos déchets réacheminés (c'est-à-dire recyclés/compostés/donnés) par le poids total de tous les déchets de tous les immeubles opérationnels appartenant à Allied au 31 décembre 2020
- La couverture des données sur les déchets était de 92 % de l'ensemble de notre portefeuille permanent en 2019 et de 80 % de l'ensemble de notre portefeuille permanent en 2020
- Plusieurs actifs d'Allied n'ont pas de données associées sur les déchets, car les déchets sont gérés par un seul locataire, par exemple 1) les logements résidentiels, 2) les restaurants et les bars, et 3) certains espaces de bureaux. Dans ces situations, le locataire est responsable de la gestion des déchets et Allied n'effectue pas le suivi des quantités de déchets. Dans d'autres cas où il n'y pas de données, la propriété ne génère pas de déchets, comme c'est le cas des stationnements et des structures de stationnement.

### RÉFÉRENCE DU PORTEFEUILLE CIBLE

COUVERTURE ET PERFORMANCE DU PORTEFEUILLE CIBLE											
MESURES	RÉFÉRENCE DE COUVERTURE (SPB) 2019	RÉFÉRENCE 2019	OBJECTIF 2024								
Intensité énergétique moyenne (IE)	14,0M pi <sup>2</sup>	24,7 kWh/pi <sup>2</sup>	22,6 kWh/pi <sup>2</sup>								
Intensité des gaz à effet de serre moyenne (IGES)	14,0M pi²	2,49 kgCO <sub>2</sub> e/pi <sup>2</sup>	2,33 kgCO₂e/pi²								
Réduction cumulative des émissions de gaz à effet de serre	14,0M pi <sup>2</sup>	-	6,6 %								
Intensité d'utilisation de l'eau moyenne	8,6 M pi <sup>2</sup>	67,0 L/pi²	59,1 L/pi²								
Taux de réacheminement des déchets	12,5 M pi <sup>2</sup>	47 %	64 %								

### **EXCLUSIONS DU PORTEFEUILLE CIBLE**

#### Propriétés entièrement exclues des limites de notre portefeuille cible pour 2024

Les immeubles où il y a (1) des espaces d'utilisation ou des modes de consommation atypiques, (2) des usagers qui contrôlent les performances, ou (3) des usagers qui paient directement les services publics ont été exclus de cet exercice pour un total de 1,4 M pi² (SPB) et comprennent les éléments suivants:

- Centres de données urbains (0,6M pi²): 151 rue Front, 905 rue King
- Maisons résidentielles (0,02 M pi²): 501 Adelaide O, 499 Adelaide O, 589-591 Richmond O, 133 George, 135 George, 137 George, 139 George, 141 George, 143 George, 145 George, 159-161 Bathurst, 145, 149-157 Bathurst
- Commerces de détail, services alimentaires/restaurants/bars, collèges/universités, boîtes de nuit (0,4M pi²): 485 King, 230 Richmond, Édifice Five Roses Building - 731-739 10e, Union Centre - 20 York, 36-40 Wellington, 50 Wellington, 668 King, 117-119 John, 478 King - Commerces de détail en coentreprise, 54 The Esplanade, 552-560 King, 613 11th Ave, 617 11th Ave, Alberta Block - 805 1st St, Alberta Hotel - 808 1st St, Glenbow - 802 11th Ave
- Stationnements (0,2 M pi²): 105 George, 301 Markham, 388 Richmond, 478 King/15 Brant, 560 King, 650 King, Revillon Parkade 10230 104 St

### Propriétés exclues de l'objectif d'intensité énergétique/d'émissions de GES en raison d'une consommation d'énergie de référence de 2019 égale ou inférieure à 10 kWh/pi<sup>2</sup>

1050 Homer, 1220 Homer, 948-950 Homer, 342 Water, 375 Water, 365 Railway, 151-155 West Hastings, 2233 Columbia, Customs House - 134 11th Ave, Demcor Condo - 221 10th Ave, Glenbow Ellison - 812 11th Ave, TELUS Sky - 685 Centre, 241 Spadina, 125 John, 387 Adelaide, 388 King, 420 Wellington, College & Palmerston - 491 College JV, 3530-3540 Saint-Laurent, 4396-4410 Saint-Laurent, Nordelec - 1301-1303, Montmorency, Nordelec - 1655

Propriétés exclues de l'objectif d'intensité de l'eau en raison d'une consommation d'eau de référence de 2019 égale ou inférieure à 5 L/pi² 365 Railway, 375 Water, Customs House - 134 11th, Demcor Condo - 221 10th, Glenbow Ellison - 812 11th, Lougheed - 604 1st St, TELUS Sky - 685 Centre, 125 John, 3510 Saint-Laurent, 3530-3540 Saint-Laurent, 400 Atlantic, 425 Viger, 4396-4410 Saint-Laurent, 451-481 Sainte-Catherine, 480 Saint-Laurent, 5445 de Gaspé, 5455 de Gaspé, 5505 Saint-Laurent, 6300 Parc, 700 De La Gauchetière, 740 Saint Maurice, 747 Square Victoria, 9 Place du Commerce, 85 Saint-Paul, Nordelec - 1301-1303 Montmorency, Nordelec - 1655 Richardson, Nordelec - 1751 & 1700 Saint Patrick, RCA Building - 1001 Lenoir

### Propriétés exclues de l'objectif d'intensité des déchets en raison de la valeur de référence de 2019 égale ou inférieure à 0 t (en raison de données manquantes)

1220 Homer, 2233 Columbia, 365 Railway, Customs House - 14 11th, Demcor Condo - 221 10th, Glenbow Ellison - 812 11th, Lougheed - 604 1st, TELUS Sky - 685 Centre, 375 Water, 387 Adelaide, 125 John, 185 Spadina, 208 Adelaide, College & Palmerston - 491 College St, 25 Breithaupt, 51 Breithaupt, 64 Jefferson, 740 Saint Maurice, 747 Square Victoria, 8 Place du Commerce, CDM - 75 Queen & 700 Wellington, 3530-3540 Saint-Laurent, Nordelec -1301-1303 Montmorency, 425 Viger, 4396-4410 Saint-Laurent, 451-481 Sainte Catherine

# Tableau SASR

ESTION DE	L'ÉNERGIE		RÉPONSE										
DE SASB	MESURES COMPTABLES	UNITÉ DE MESURE	TOTAL	BUREAU	USAGE MIXTE (Bureau/Détail)	DÉTAIL (Bars/ Restaurants)	DÉTAIL (Grand Public)	USAGE MIXTE (Autre)	ÉDUCATION	TECHNOLOGIE (Centre De Données)	HÉBERGEMENT, LOISIRS, RÉCRÉATIF	RÉSIDENTIEL	STATIONNEMENT
RE-130a.1	Couverture des données de consommation d'énergie en pourcentage de la surface de plancher totale, par sous-secteur immobilier	% par surface de plancher (pi²)	94 %	95 %	82 %	64 %	0%	99 %	100 %	100 %	0 %	100 %	50 %
RE-130a.2	(1) Énergie totale consommée en 2020 par zone de portefeuille avec couverture des données	Gigajoule (GJ)	1 721 106	1 064 124	64 065	5 189	-	147 719	4 676	432 184	-	1766	1387
RE-130a.2	(2) Pourcentage de l'énergie totale qui est l'électricité du réseau, par sous-secteur immobilier	%	62 %	65 %	44 %	51 %	0 %	68 %	64 %	58 %	0 %	30 %	100 %
RE-130a.2	(3) Pourcentage de l'énergie totale qui est renouvelable, par sous-secteur immobilier	%	0.019 %	0.027 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RE-130a.3	Modification comparable de la consommation énergétique de la zone de portefeuille avec couverture des données, par sous-secteur immobilier	%	-10 %	-13 %	-10 %	-31 %	-	-4%	-16 %	-2 %	-	1%	25 %
RE-130a.4	(1) Pourcentage du portefeuille admissible ayant obtenu une notation énergétique, par sous- secteur immobilier	% par surface de plancher (pi²)	71 %	80 %	29 %	0 %	0 %	79 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
RE-130a.4	(2) Pourcentage du portefeuille admissible certifié ENERGY STAR®, par sous-secteur immobilier	% par surface de plancher (pi²)	21 %	21 %	-	-	-	54 %	-	-	-	-	-
			Analyse de l'in pour détermine conservées pou processus de di Nouvel aména; (EPP) pour tous évaluerons les p réaménagemer	vestissement imi r les possibilités c ir garantir que nou ligence raisonnab gement et réamé s les nouveaux am performances rela it. En plus de l'EPF	mobilier: Nous considéro oncernant des mises à ni us respectons et, si possib le. Elle a également l'inter magement: Pour garanti énagements et réaménag tives à l'ESG. L'un des cin	ons la performance é veau qui réduiront la ble, améliorons les ex ntion de mettre dava r que notre processu gements. L'EPP d'Alli q objectifs environne aux normes ASHRAE	energétique d'un imr consommation. Si l kigences de perform ntage l'accent sur l'e ls d'aménagement s led définit les object ementaux de l'EPP n E, aux normes de du	meuble dès le début c l'immeuble acquis dis ance de l'immeuble. I examen de l'historiqu 'aligne sur notre appi fs et les critères du p nis à jour est de rédui rabilité municipales e	de son acquisition. E pose d'une certifica Dans le futur, notre é e des factures de se roche de l'ESG, notre rojet pour créer la co re la consommation et nous visons à obte	tion ou d'une cote énergéti quipe des acquisitions a l'i rvices publics afin de cerne e équipe est en train d'éval pnception, établit des ligne globale d'énergie et d'inté enir des certifications de co	nne et des vérifications envi ique, toutes les pièces justifi ntention de procéder à des er les tendances de consom uer et d'améliorer les norme s directrices pour les consu grer des options d'énergie re enstruction dans la mesure c	catives ou les procédures opéra vérifications énergétiques ASHF mation et le coût prévu des serv es de conception durable de nos ltants et les partenaires de coen enouvelable dans tous les nouve du possible, ou au minimum, à si	RAE de niveau II dans le cadre du rices publics par pied carré. exigences de projet du propriéta treprise, et décrit comment nous aux projets d'aménagement et c uivre les exigences décrites dans

certifications, Tous les nouveaux aménagements ou projets d'intensification d'Allied respectent les exigences LEED Gold Core & Shell ou mieux, et tous les réaménagements d'importance s'efforcent d'obtenir les certifications LEED Existing Buildings. Stratégie opérationnelle: Nous avons établi un cadre de la gestion de l'énergie et une fonction dédiés au sein de notre équipe des opérations pour superviser les performances en matière d'énergie, d'eau, de déchets, et d'émissions de notre portefeuille permanent. Ces ressources dédiées garantiront des données de haute qualité, une mesure continue des performances, et une exécution ainsi qu'un apprentissage cohérents dans toutes les régions. La vision à long terme est de créer un programme de gestion de l'énergie de pointe, entièrement établi, qui intègre les meilleures pratiques dans les opérations et la prise de décision quotidiennes. Notre cadre de gestion de l'énergie suit le processus standard « planifier, faire, vérifier, agir » et se compose de six fonctions clés : vérification,

inauguraux d'une intensité énergétique moyenne (IE) de 22,6 kWh/pi², une intensité moyenne de gaz à effet de serre (IGES) de 2,33 kgCO,e/pi² et une réduction cumulée des émissions absolues de 6,6 % dans l'ensemble de notre portefeuille cible. La performance énergétique de l'ensemble du portefeuille d'Allied est comparée dans ENERGY STAR® Portfolio Manager (ESPM), La mesure et le suivi sont essentiels pour réduire la consommation d'énergie au niveau de l'immeuble. Nous portons une attention particulière au score ENERGY STAR® de chaque propriété, qui mesure la performance énergétique de l'immeuble par rapport à ses attributs et caractéristiques uniques sur une échelle de 1 à 100. Nous nous efforçons de maintenir l'excellence dans l'analyse comparative des données des services publics en nous alignant sur les meilleures pratiques de l'industrie et en nous soumettant chaque année au GRESB. Nous nous assurons de la qualité et de l'exactitude en nous soumettant à une vérification des données par un tiers avant la diffusion publique de toute information sur la performance énergétique.

planification de la gestion de l'énergie, rapport sur la consommation, gestion des déchets, certifications de l'immeuble, et gestion des contrats/achat des services publics. En utilisant une année de référence 2019, nous avons établi des objectifs opérationnels

Nous collaborons avec des cabinets de conseil tiers de premier plan pour effectuer des évaluations énergétiques techniques de notre portefeuille, conformément aux exigences ASHRAE niveau II. De 2018 à 2020, nous avons réalisé des évaluations énergétiques techniques dans 73 de nos immeubles, couvrant 52 % de notre portefeuille. Ces évaluations techniques constituent la base pour l'identification des projets de modernisation énergétique financés par le budget quinquennal d'énergie et d'eau d'Allied. Le budget de 15 millions de dollars est consacré à l'avancement des projets de conservation de l'énergie et de l'eau dans l'ensemble de notre portefeuille, tels que les modernisations de l'éclairage à DEL, les contrôles, l'automatisation et les mises à niveau de CVCA. Depuis 2019, 37 modernisations d'éclairage à DEL ont été exécutées à l'échelle nationale, avec 16 modernisations supplémentaires actuellement en cours en 2021. Les équipes des services techniques et de la gestion de l'énergie travaillent ensemble pour présélectionner des projets énergétiques au niveau de l'immeuble qui réduiront la consommation. Nous privilégions les mesures à faible coût ou à coût nul avec un retour sur investissement de cinq ans ou moins dans les immeubles dont les coûts de services publics sont supérieurs à la moyenne. Nous recherchons ensuite plus de mesures à plus densité de capital qui visent à améliorer les performances, le confort des usagers, la durée de vie des équipements, et permettre une amélioration continue. Le cas échéant, nous demandons des incitatifs provinciaux pour aider à subventionner le coût des projets énergétiques et augmenter le retour sur investissement. Des exemples de mesures mises en œuvre depuis 2019 incluent l'éclairage à DEL, les contrôles, l'automatisation, et les mises à niveau du CVCA.

Dans le cadre de notre stratégie énergétique, deux systèmes de gestion de données, ESPM et Measurabl, ont été introduits pour gérer à la fois nos données sur les services publics et les données plus larges relatives à l'ESG. Les données relatives à l'ESG hébergées dans Measurabl comprennent (1) les certifications et évaluations des immeubles, (2) les vérifications de la qualité de l'énergie, de l'eau, des déchets, et de l'air intérieur et (3) les projets d'efficacité énergétique, de l'eau, et des déchets.

Nous sommes en train d'évaluer les certifications et les cotes immobilières de tiers afin d'établir une approche cohérente dans l'ensemble du portefeuille. Une équipe interservices collabore pour évaluer les critères et le mérite de chaque outil, en tenant compte des offres des concurrents, des exigences de location, des normes d'exploitation, des coûts permanents, et des objectifs de l'ESG. Nous avons l'intention d'établir une stratégie pour la poursuite de la certification ainsi que le maintien de la conformité en fonction de segments spécifiques du portefeuille. Au 31 décembre 2020, Allied comptait dans son portefeuille 7 immeubles certifiés BOMA Best Argent, 7 BOMA Best Or et 3 BOMA Best Platine.

Description de la manière dont les considérations

sont intégrées dans l'analyse des investissements

relatives à la gestion de l'énergie de l'immeuble

immobiliers et la stratégie opérationnelle

IF-RE-130a.5

# Tableau SASB

GESTION DE	L'EAU		RÉPONSE										
CODE SASB	MESURES COMPTABLES	UNITÉ DE MESURE	TOTAL	BUREAU	USAGE MIXTE (Bureau/Détail)	DÉTAIL (Bars/ Restaurants)	DÉTAIL (Grand Public)	USAGE MIXTE (Autre)	ÉDUCATION	TECHNOLOGIE (Centre De Données)	HÉBERGEMENT, LOISIRS, RÉCRÉATIF	RÉSIDENTIEL	STATIONNEMENT
IF-RE-140a.1	(1) Couverture des données de prélèvement de l'eau en pourcentage de la surface de plancher totale, par sous-secteur immobilier	% par surface de plancher (pi²)	81 %	81 %	97 %	39 %	-	84 %	100 %	100 %	100 %	94 %	-
IF-RE-140a.1	(2) Couverture des données sur le prélèvement de l'eau en pourcentage de la surface de plancher dans les régions présentant un stress hydrique de référence élevé ou extrêmement élevé, par sous- secteur immobilier	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IF-RE-140a.2	Eau prélevée par zone de portefeuille avec couverture des données, par sous-secteur immobilier	Mille mètres cubes (m³)	635	490	61	3	-	57	2	11	-	5	-
IF-RE-140a.3	Modification comparable du pourcentage de l'eau prélevée de la zone de portefeuille avec couverture des données, par sous-secteur immobilier	%	-33 %	-35 %	-23 %	-49 %	-	-36 %	16 %	30 %	-43 %	29 %	-
IF-RE-140a.4	Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques		Le portefeuille d'Allied est concentré dans les grands centres urbains du Canada. Par conséquent, notre principale source d'approvisionnement en eau provient des installations municipales et des services publics. La principale consommation d'eau dans notre portefeuille comprend la consommation d'eau potable, la consommation pour la plomberie, ou à des fins commerciales spécifiques, ainsi que la consommation attribuée aux performances, à l'entretien et au nettoyage du CVCA.  Tous les immeubles de notre portefeuille sont situés dans des villes avec un niveau de stress hydrique « faible < 10 % » identifié à l'aide de l'outil de gestion des risques liés à l'eau du WRI et recommandé par le SASB. Bien que le niveau de stress hydrique soit considéré comme faible dans l'ensemble de notre portefeuille, nous reconnaissons que la disponibilité de l'approvisionnement mondial en eau douce continue d'être une préoccupation croissante. Nous visons à améliorer l'efficacité de l'eau et à soutenir les efforts de conservation pour atténuer pour les ressources en eau tout impact négatif résultant de nos opérations. Nous utilisons le ENERGY STAR Portfolio Manager pour suivre notre consommation d'eau pour la majeure partie du portefeuille (la couverture des données de l'eau pour le portefeuille en 2020 était de 75 %). Au Québec, les propriétaires d'immeubles ne sont pas facturés pour leur consommation d'eau, Là, où des compteurs de services publics sont installés, notre équipe des services echniques effectue des lectures manuelles des compteurs d'eau pour faire un suivi de l'utilisation. Nous nous efforcons de maintenir l'excellence dans l'analyse comparative des données des services publics en nous alignant sur les meilleures pratiques de l'industrie et en nous soumettant chaque année au GRESB. Nous nous assurons de la qualité et de l'exactitude en nous soumettant chaque année au GRESB. Nous nous assurons de la qualité et de l'exactitude en nous soumettant chaque année au GRESB. Nous nous assurons de la qualité et de l'exactitude e										

# Tableau SASB

GESTION DE	S IMPACTS DE LA DURABILITÉ DES LOCATAIRES	s	RÉPONSE										
CODE SASB	MESURES COMPTABLES	UNITÉ DE MESURE	TOTAL	BUREAU	USAGE MIXTE (Bureau/Détail)	DÉTAIL (Bars/ Restaurants)	DÉTAIL (Grand Public)	USAGE MIXTE (Autre)	ÉDUCATION	TECHNOLOGIE (Centre De Données)	HÉBERGEMENT, LOISIRS, RÉCRÉATIF	RÉSIDENTIEL	STATIONNEMENT
IF-RE-410a.1	Pourcentage de nouveaux baux qui (1) contiennent une clause de recouvrement des coûts pour les améliorations des immobilisations liées à l'efficacité des ressources et (2) et la superficie louée connexe par sous-secteur immobilier	% par surface de plancher (pi²)	Bien que, depu	uis 2018, Allied	inclue des clauses de r	recouvrement de:	s coûts dans tous	les nouveaux baux	standard resigné	és, nous ne faisons acti	uellement pas de suivi qu	ant à la surface de plancher	associée à ces clauses.
IF-RE- 410a.2	Pourcentage de locataires qui ont compteur ou un sous-compteur séparé pour (1) la consommation d'électricité du réseau et (2) le prélèvement de l'eau, par sous-secteur immobilier	% par surface de plancher (pi²)	<ul><li>Les immeu leurs factu</li><li>Nous somr</li></ul>	ibles ayant plus res. Nous ne re mes les seuls ti	ecevons généralement tulaires des comptes p	les services publ pas de données p our tous les servi	lics. Dans certains pour les comptes ( ices publics. Dans	de ces immeubles, détenus par les loca certaines de ces pi	nous sommes le ataires, à moins q ropriétés, nous av	qu'elles ne soient fourn vons installé des systè	ies par le locataire à notre mes de sous-compteurs	e demande.	compte et paient directement on par le locataire dans ses
IF-RE- 410a.3	Discussion sur l'approche pour mesurer, inciter, et améliorer les impacts des locataires sur le développement durable		environnemer engageons no Bien que la pa par l'impact er En plus du des questions En décembre à aider nos usag du programme l'information s l'immeuble. Bien que n	Nous sommes les seuls titulaires des comptes pour tous les services publics. Dans certaines de ces propriétés, nous avons installé des systèmes de sous-compteurs tiers pour mesurer l'utilisation par le locataire dans ses espaces. Nous sommes en train de déterminer le pourcentage de SPB des locataires où des systèmes de sous-compteurs tiers ont été installés.  Jengagement des usagers est essentiel à la réussite de notre entreprise. En collaborant et en communiquant régulièrement avec nos usagers, nous pouvons avoir un impact positif beaucoup plus important sur la performance nivironnementale de nos propriétés. Nous pensons qu'îl est essentiel d'impliquer les usagers en tant que partenaires pour réduire la consommation d'énergie, d'eau, et de déchets et soutenir la conservation des ressources. Nongageons nos usagers par le biais de notre programme de l'engagement des usagers (PEU), qui met l'accent sur l'éducation sur l'ESG et sur les protocoles opérationnels visant à réduire l'impact environnemental de covident programme de l'engagement des usagers (PEU), qui met l'accent sur l'éducation sur l'ESG et sur les protocoles opérationnels visant à réduire l'impact environnemental des abeilles, tout au long de 2020, nous avons organisé des ateliers virtuels sur les ruches et plus de 25 % de nos usagers ont participé.  En plus du PEU et des réunions régulières avec les usagers, nous faisons appel à Kingsley, une entreprise tierce, pour mener notre sondage annuel afin d'évaluer de l'expérience de l'usager. Au cours de ce sondage, nous pos es questions liées au développement durable telles que l'importance des initiatives de développement durable pour l'entreprise et le niveau de satisfaction vis-à-vis des engagements de durabilité de l'immeuble pour leur prop n décembre 2020, nous avons terminé notre premier sondage Kingsley et nous nous sommes engagés à effectuer un sondage annuellement pour évaluer notre performance. Nous avons l'intention d'utiliser ces informations un programme PEU. Dans le cadre du programme PEU, no								purs de ce sondage, nous posons de l'immeuble pour leur propriété, en d'utiliser ces informations pour s résultats et les répercussions trousses d'outils incluent de durabilité d'Allied et des usagers de méliorations des immobilisations	

LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES				RÉPONSE									
CODE SASB	MESURES COMPTABLES	UNITÉ DE MESURE	TOTAL	BUREAU	USAGE MIXTE (Bureau/Détail)	DÉTAIL (Bars/ Restaurants)	DÉTAIL (Grand Public)	USAGE MIXTE (Autre)	ÉDUCATION	TECHNOLOGIE (Centre De Données)	HÉBERGEMENT, LOISIRS, RÉCRÉATIF	RÉSIDENTIEL	STATIONNEMENT
IF-RE- 450a.1	Superficie des propriétés situées en zone inondable centennale, par sous-secteur immobilier	Pieds carrés (pi²)  Superficie des propriétés situées en zone inondable centennale, par soussecteur immobilier Identifiées à l'aide de l'outil FM Global Flood Risk Tool	6 338 977	5 611 327	128 767	4 288	-	594 595	-	-	-	-	-
IF-RE- 450a.2	Description de l'analyse de l'exposition aux risques liés au changement climatique, degré d'exposition systématique du portefeuille et stratégies d'atténuation des risques		Les changements climatiques présentent des risques physiques et transitoires pour les activités d'Allied en tant que propriétaire et exploitant de 202 propriétés au Canada. Pour atténuer les effets néfastes du changement climatique, nous nous efforçons d'assurer la résilience en intégrant des considérations liées au climat dans les activités clés et dans la planification commerciale à long terme. Nous avons l'intention de gérer le risque au niveau des actifs grâce à un outil de risque climatique, utilisant 427 données, qui évaluera notre portefeuille sur sept indicateurs de risque : élévation du niveau de la mer, stress hydrique, stress thermique, ouragans, feux incontrôlés, tremblements de terre, et inondations. Sur la base de cette évaluation, les actifs se verront attribuer un score de risque pour chaque catégorie et classés sur un percentile de 1 à 100.  Au niveau de l'entité, nous avons l'intention d'utiliser les données sur le risque climatique pour élaborer la planification des immobilisations et nous assurer que nous effectuons des investissements qui répondent au risque climatique physique, tout en répondant aux demandes des investisseurs et aux exigences de divulgation. Au niveau de la propriété, nous avons l'intention d'adopter une approche basée sur le dialogue avec l'équipe des opérations pour évaluer la probabilité et l'impact de la préparation.  Pour faire progresser les connaissances sur la gouvernance liée au climat et accroître l'engagement de la haute direction, nous nous sommes associés à l'Initiative canadienne sur le droit climatique pour offrir une séance de formation au conseil d'administration d'Allied en décembre 2021.										

# GRI 102 : Divulgations générales

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
PROFIL ORGANISATIONNEL		
102-1	Nom de l'entreprise	Fonds de placement immobilier Allied
102-2	Activités, marques, produits et services	Pages 3 à 8
102-3	Emplacement du siège social	134 rue Peter, bureau 1700, Toronto, (Ontario) M5V 2H2
102-4	Emplacement des opérations	Canada
102-5	Propriété et forme juridique	FPI Allied, société à grand nombre d'actionnaires cotée à la Bourse de Toronto (TSX : AP.UN)
102-6	Marchés desservis	Nos principaux types de propriétés sont des bureaux, des centres de données, et des commerces de détail avec des emplacements géographiques situés à Vancouver, à Calgary, à Edmonton, à Toronto, à Kitchener, à Ottawa, et à Montréal.
102-7	Échelle de l'entreprise	<ul> <li>Employés: 344</li> <li>Propriété: FPI publique à grand nombres d'actionnaires</li> <li>Entreprise: 202 immeubles d'investissement</li> <li>Quantités: 183 immeubles locatifs, neuf immeubles en phase d'aménagement, 10 installations de stationnements annexes</li> <li>Total des actifs: 9 400 768 \$</li> <li>Revenus: 560 505 \$</li> <li>Les chiffres ci-dessus sont exprimés en milliers, sur la base des Normes internationales d'information financière (IFRS).</li> <li>Les chiffres indiqués dans la section À propos d'Allied de notre rapport sont différents car ils reflètent les valeurs au moment de la publication.</li> </ul>
102-8	Informations sur les employés et les autres travailleurs	(a) Permanents: 135 femmes / 182 hommes, Temporaires: 5 femmes / 2 hommes (b) Permanents: 45 Ouest / 191 Centre / 81 Est, Temporaires: 1 Ouest / 4 Centre / 2 Est (c) Temps plein: 138 femmes / 184 hommes, Temps partiel: 2 femmes / 0 homme (d) Non, la plupart des activités de l'entreprise sont effectuées par les employés. (e) Les effectifs temporaires augmentent légèrement en été avec les stagiaires qui se joignent à nous pour des contrats de quatre 4 mois, généralement de mai à août (huit à l'été 2020). (f) Ces données ont été compilées à l'aide d'un rapport d'effectif dans Dayforce, notre plateforme de gestion du capital humain.
102-9	Chaîne d'approvisionnement	Allied collabore principalement avec des fournisseurs qui nous aident à développer, gérer, et entretenir efficacement nos propriétés. Ceux-ci incluent, sans s'y limiter, les architectes, les ingénieurs, les entrepreneurs généraux, et les entrepreneurs dans les principales catégories de services (cà-d. CVCA, sécurité, nettoyage, etc.). Nos fournisseurs varient selon l'emplacement, mais ils ont tendance à être concentrés dans nos principales régions géographiques (Vancouver, Edmonton, Calgary, Toronto, Kitchener, Ottawa, et Montréal). Pour les aménagements et les grands projets de réaménagement, nous cherchons à collaborer avec des fournisseurs locaux situés à l'emplacement du projet, dans la mesure du possible.
102-10	Changements importants dans l'entreprise et sa chaîne d'approvisionnement	Aucun changement significatif dans la taille, la structure, la propriété, ou la chaîne d'approvisionnement d'Allied.  Changements dans la structure du capital social : 4 septembre 2020, placement privé générant un produit brut de 153 295 000 \$ pour l'émission de 4 143 108 unités à 37,00 \$ l'unité.  Changements dans la structure des capitaux empruntés : Se référer à la note 11 des états financiers annuels.
102-11	Principe ou approche de précaution	Bien qu'Allied n'ait pas formellement adopté le principe de précaution, nous adoptons une approche de précaution tout au long du cycle de vie de l'immeuble. Nous disposons d'un outil opérationnel de gestion des risques climatiques, d'un système de gestion environnementale, ainsi que notre cadre de développement. Notre cadre de développement définit les lignes directrices de conception et les attentes claires pour les consultants et les partenaires de coentreprises, et il décrit comment nous évaluons les performances concernant l'ESG pour les projets achevés afin de garantir que tous les nouveaux aménagements et réaménagements d'importance s'alignent sur notre approche de l'ESG.
102-12	Initiatives externes	En plus des cadres mondiaux (page 59), Allied participe et soutient un certain nombre d'initiatives locales. Consultez la page 47 sur le développement communautaire pour obtenir davantage de renseignements.
102-13	Adhésion à des associations	Allied est un partenaire actif d'associations industrielles telles que BOMA, NAOIP, et CREW.
STRATÉGIE		
102-14	Déclaration du décideur principal	Page 3
ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ		
102-16	Valeurs, principes, standards et normes de comportement	Notre code de conduite des affaires met en évidence les problèmes clés et identifie les politiques et les ressources pour aider les employés, les dirigeants, et les fiduciaires d'Allied à prendre les décisions appropriées. Le Code de conduite des affaires ainsi que notre cadre de gouvernance, de nombreux mandats et politiques peuvent être consultés ici : <a href="https://www.alliedreit.com/company/esg/">https://www.alliedreit.com/company/esg/</a> . Nos valeurs peuvent être consultées à la page 11 de ce rapport.
GOUVERNANCE		
102-18	Cadre de gouvernance	Page 56 et au https://www.alliedreit.com/company/esg/

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
ENGAGEMENT DES INTERV	ENANTS	
102-40	Liste des groupes d'intervenants	
102-42	Identification et sélection des intervenants	Page 15 et GRI 102-43
102-43	Approche de l'engagement des intervenants	Engagement des investisseurs  Présentations régulères pour les investisseurs et entretiens seul à seul  Assemblée générale annuele  Appels trimestriels sur les résultats, y compris des questions-réponses avec notre PDG, notre directeur financier, notre directeur de l'exploitation, et notre vice-président exécutif du développement  Divulgations alignées sur le GRI et le SAS pour une comparaison interindustrie  Engagement de l'usager  Programme d'engagement des usagers dirigé par notre équipe des opérations nationales depuis 2015  Evaluation annuelle menée par un tiers concernant la satisfaction des usagers  Réumions régulères avec les usagers pour maintenir une communication et des commentaires continus  Organiser des événements d'appréciation des usagers tels que des barbecues pendant l'été, des petits-déjeuners de vacances, ou des événements édocatifs, y compris des ateliers de compostage et de ruche d'abeilles. Plus de 25 % de nos usagers ont assisté à des événements avés sur la sensibilisation sur les questions de l'ESG en 2020  Engagement des employés  Sondage annuel mené par un tiers sur l'engagement des employés  Possibilités de formation et éducatives  Evaluations de la performance annuelles  Orientation à l'accueil  Steintrante pour les communications internes  Service d'assistance pour la dénonciation  Comités internes, entre autres la communications par courriel envoyées par le PDG  Engagement envers la communauté  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et I'Allied Music Centre  Programment Abaie Romo for the Arts et
102-44	Sujets clés et préoccupations soulevées	Pages 15 et 16
102-41	Conventions collectives	0 % des employés sont couverts par des conventions collectives

PRATIQUES D'ÉTABLISSEMEN	T DE RAPPORT	
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	<ul> <li>Fonds de placement immobilier Allied</li> <li>Liste de toutes les entités: Veuillez vous référer à la page 17 de notre Formulaire d'information annuel de 2020</li> <li>Entités non comprises dans ce rapport: Aucune</li> </ul>
102-46	Définition du contenu du rapport et des limites des sujets	(a) Le contenu du rapport et les limites des sujets ont été déterminés sur la base des commentaires des intervenants et des recherches de notre équipe de planification et durabilité d'entreprise. L'importance relative a été déterminée en évaluant l'importance perçue du sujet pour les intervenants et l'importance de l'impact d'Allied sur ce sujet. Lorsque nous nous référons à l'importance des sujets matériels, cela signifie l'influence substantielle sur les évaluations et les décisions des intervenants. L'importance, a été déterminée sur la base des commentaires des intervenants à partir d'un sondage mené auprès des employés, d'entretiens individuels avec sept membres de l'équipe de la direction d'Allied, et d'entretiens approfondis avec 12 intervenants externes. Lorsque nous nous référons à l'importance de l'impact d'Allied, cela fait référence à l'importance de son impact économique, environnemental, et social ou à sa capacité à avoir un impact significatif. L'importance de son impact a été déterminée par des examens approfondis des normes de l'industrie, de la législation, et des cadres de divulgation pertinents. Pour garantir la clarté et la compréhension, nous avons inclus une explication simplifiée de ce qui précède dans notre rapport sur l'ESG aux pages 15 et 16.  (b)  Inclusion des intervenants : Pages 15 et 16 et GRI 102-43  Contexte de la durabilité : Les impacts les plus importants d'Allied résultent de l'exploitation et de l'aménagement de ses propriétés. Notre rapport comprend une discussion sur notre approche et nos performances liées aux deux aspects de nos activités et, dans la mesure du possible, nous avons expliqué comment nos performances sont liées à nos objectifs stratégiques de base et ceux à long terme.  Importance relative : Pages 15 et 16 et GRI 102-43  Intégralité : Le rapport sur l'ESG et les sujets importants incluent des sujets environnementaux, sociaux, et de gouvernance pertinents.

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
102-47	Liste des sujets d'importance	<ul> <li>Gestion de l'énergie</li> <li>Réduction des émissions de GES</li> <li>Divulgation et transparence relatives à l'ESG</li> <li>Santé, bien-être et sécurité</li> <li>Gestion du risque lié au climat</li> <li>Adaptation au changement climatique</li> <li>Égalité, diversité, et inclusion</li> <li>Normes de conception durable</li> <li>Gestion des déchets</li> <li>Gestion de l'eau</li> </ul>
102-48	Nouvelles déclarations quant à l'information	Les vérifications de l'eau telles que décrites à la page 23 de notre rapport sur l'ESG de 2020 ont été mises à jour peu de temps après la publication. La valeur actuelle du rapport sur l'ESG de 2020 à la page 25 est exacte. Nous avons également travaillé à l'amélioration de la collecte des données internes sur les déchets et à ce titre, la production de déchets pour l'année 2019 a été réaffirmée à la page 28.
102-49	Modifications à l'établissement du rapport	Aucun changement significatif
102-50	Période de l'établissement du rapport	1er janvier 2020 au 31 décembre 2020
102-51	Date du rapport le plus récent	Rapport sur l'ESG de 2019, publié le 2 décembre 2020
102-52	Cycle d'établissement de rapport	Annuel
102-53	Personne-ressource pour les questions relatives à ce rapport	Jo Flatt, vice-présidente, Planification et durabilité d'entreprise, jflatt@alliedreit.com
102-54	Déclarations de rapport conformément aux normes GRI	Essentiel
102-55	Index du contenu GRI	Pages 73 à 86
102-56	Assurance externe	Les données de 2020 sur l'énergie, les GES, l'eau, et les déchets qui sont incluses dans ce rapport ont été vérifiées par un tiers externe, Quinn & Partners, à l'aide de la norme ISO 140-64-3 :2019

# GRI 103 : Approche de la gestion

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
103-1	Explication du sujet important et de sa limite	(a) Sujets d'importance : Les sujets de l'ESG répertoriés dans la GRI 102-47 sont considérés comme importants, tels qu'identifiés par notre évaluation de substance fondée sur des preuves et notre processus d'engagement des intervenants (pages 15 et 16).  (b) Limites : Le principal moteur d'Allied en matière de consommation d'énergie et d'eau, d'émissions de GES, et de production de déchets provient de l'exploitation de ses immeubles. Sauf indication contraire, les données et les approches de la gestion incluses dans ce rapport concernent le fonctionnement de notre portefeuille permanent. Dans la mesure du possible, nous alignons nos rapports de données avec le GRESB. Lorsque cela n'est pas possible, les données sont tirées de Measurabl. Le cas échéant, nous avons inclus notre approche de la gestion en ce qui concerne les aménagements. Les limites du portefeuille pour nos nouveaux objectifs de réduction de l'énergie, des émissions de GES, de l'eau, et des déchets d'ici l'année 2024 se trouvent aux pages 65 et 67. Les limites de l'établissement du rapport pour les sujets GRI 403, 405, et 406 se trouvent dans le rapport aux pages 39 à 42.  (c) Aucune limite
		GRI 302 : Énergie : pages 21 à 24
		GRI 303 : Eau et effluents : pages 25 et 26
		GRI 305 : Émissions : pages 21 à 24
		GRI 306 : Déchets : pages 27 et 28
		GRI 403 : Santé et sécurité au travail : pages 41 et 42 and 83 à 88
103-2	L'approche de la gestion et ses composants	GRI 405 : Diversité et égalité des chances : pages 39 et 40
		GRI 406 : Non-discrimination : pages 39 et 40
		Adaptation au changement climatique : pages 29 et 30
		Normes de conception durable : pages 31 et 32
		Gestion du risque lié au climat : pages 57 et 58
		Divulgation et transparence relatives à l'ESG : pages 59 et 60
103-3	Évaluation de l'approche de la gestion	Consulter les références des pages dans GRI 103-2

# GRI 300-400 : Divulgations spécifiques aux sujets

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
ENVIRONNEMENT		
302 : Énergie	302-1 : Consommation de l'énergie au sein de l'entreprise	(a) Combustible total provenant de sources non renouvelables (en joules ou multiples):  2019: 119 932 MWh ou 431 755 GJ (convertis en utilisant le facteur de conversion de Measurabl de 0,27777778)  2020: 116 627 MWh ou 419 857 GJ (convertis en utilisant le facteur de conversion de Measurabl de 0,27777778)  Type de carburant utilisé: Gaz naturel  (b) L'énergie renouvelable n'est pas applicable  (c) Total de l'électricité et de la zone (y compris le chauffage, la climatisation, la consommation de vapeur) en wattheures ou en multiples:  2019 électrique: 290 307,28 MWh  2020 électrique: 297 862,67 MWh  2020 réseau: 64 254 MWh  2020 réseau: 63 309 MWh  (d) Sans objet  (e) Consommation d'énergie pour l'entreprise:  2019: 473 265 MWh  2020: 477 661 MWh  (f) Les chiffres représentent la consommation absolue (total pour tous les sites pour l'année de référence) et sont tirés du résumé des données du rapport GRESB de 2020 de Measurabl. Aucune estimation n'a été utilisée. En 2020, la couverture des données énergétiques d'Allied est de 94 %.  (g) Nombres convertis, si nécessaire, à l'aide des facteurs de conversion de Measurabl.
	302-3 : Intensité énergétique	(a) Ratio d'intensité énergétique pour l'entreprise en utilisant l'énergie absolue :  • 2019 : 31,91 kWh/pi² (représente 94 % de la couverture du portefeuille permanent)  • 2020 : 27,45 kWh/pi² (représente 94 % de la couverture du portefeuille permanent)  (b) Surface de plancher totale du portefeuille : 18 134 469 pi².  (c) Électricité, gaz naturel, eau chaude, eau froide, et vapeur.  (d) Le ratio utilise uniquement la consommation d'énergie au sein de l'entreprise.
303 : Eau et effluents	303-5 : Consommation de l'eau	(a) Consommation totale de l'eau :  • 2019 : 674 943 m³  • 2020 : 635 403 m³  (b) Consommation totale de l'eau de toutes les zones soumises à un stress hydrique :  • Sans objet. Toutes les propriétés détenues par Allied sont situées dans des zones à faible stress hydrique (<10 %).  (c) Sans objet.  (d) Toute l'eau provient de l'alimentation en eau municipale. Aucune estimation ou hypothèse n'est utilisée.
305 : Émissions	305-1 : Émissions de GES directes (portée 1)	(a) Émissions de GES directes (portée 1 brute):  • 2019 : 20 526 tCO <sub>2</sub> e  • 2020 : 19 587 tCO <sub>2</sub> e  (b) Gaz inclus dans les calculs : Dioxyde de carbone (CO <sub>2</sub> ), protoxyde d'azote (N <sub>2</sub> O) et méthane (CH <sub>4</sub> ). Les émissions de portée 1 incluent les émissions attribuables à la combustion du gaz naturel. (c) Sans objet. (d) L'année de référence d'Allied est 2019. Les émissions totales de portée 1 en 2019 étaient de 20 526 tCO <sub>2</sub> e. (e) Allied utilise Measurabl, qui utilise les valeurs du potentiel de réchauffement global (PRG) sur 100 ans tirées du cinquième rapport d'évaluation du GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) pour calculer le CO <sub>2</sub> e.  Measurabl utilise des facteurs d'émission standard de l'industrie pour les carburants et les régions du monde, et ces facteurs d'émissions du cycle de vie de la production d'énergie.  (f) Approche de consolidation telle que définie dans la méthodologie d'établissement de rapports d'Allied. (g) Voir (e), Allied utilise Measurabl. Aucune estimation ou hypothèse n'est utilisée.
	305-2 : Émissions de GES indirectes de l'énergie (portée 2)	(a) Émissions de GES directes (portée 2 brute):  • 2019 : 21 672,24 tCO <sub>2</sub> e  • 2020 : 22 872,23 tCO <sub>2</sub> e  (b) Sans objet.  (c) Gaz inclus dans les calculs : Dioxyde de carbone (CO <sub>2</sub> ), protoxyde d'azote (N <sub>2</sub> O) et méthane (CH <sub>4</sub> ). Les émissions de portée 2 incluent les émissions attribuables à la consommation d'électricité et d'énergie de la zone.  (d) L'année de référence d'Allied est 2019. Les émissions totales de portée 2 en 2019 étaient de 21 672,24 tCO <sub>2</sub> e.  (e) Allied utilise Measurabl, qui utilise les valeurs du potentiel de réchauffement global (PRG) sur 100 ans tirées du cinquième rapport d'évaluation du GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) pour calculer le CO <sub>2</sub> e.  Measurabl utilise des facteurs d'émission standard de l'industrie pour les carburants et les régions du monde, et ces facteurs d'émission incluent les émissions du cycle de vie de la production d'énergie.  (f) Approche de consolidation telle que définie dans la méthodologie d'établissement de rapports d'Allied.  (g) Voir (e), Allied utilise Measurabl. Aucune estimation ou hypothèse n'est utilisée.

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
305 : Émissions	305-4 : Intensité des émissions de GES	(a) Intensité des émissions de GES :  • 2019 : 2,91 kgCO <sub>2</sub> e  • 2020 : 2,55 kgCO <sub>2</sub> e  (b) 18 134 469 pi² (SPB totale du portefeuille permanent)  (c) Portée 1 et portée 2  (d) C <sub>o</sub> 2, C <sub>H</sub> 4, N <sub>2</sub> O
	306-1: Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Pages 27 et 28  • Description détaillée du type de déchets générés par les opérations :  Le total des déchets collectés est le poids en tonnes métriques de déchets envoyés au centre d'enfouissement ou recyclés. Les déchets recyclés varient selon le site et peuvent inclure du compost, des contenants de boissons, du carton, du papier mélangé, du déchiquetage de papier sécurisé, des palettes, des graisses/huiles/du gras, des plastiques, des meubles, et des matériaux de construction tels que le bois, l'acier, la moquette, le verre, et le béton. Les déchets dangereux comprennent les cartouches d'imprimante/d'encre, les piles, les déchets électroniques, et les lampes fluorescentes. Plusieurs actifs d'Allied n'ont pas de données associées sur les déchets, car les déchets sont gérés par un seul locataire, par exemple 1) les logements résidentiels, 2) les restaurants et les bars, et 3) certains espaces de bureaux. Dans ces situations, l'usager est responsable de la gestion des déchets et nous n'effectuons pas le suivi des quantités de déchets. Dans d'autres cas où il n'y pas de données, la propriété ne.
306 : Déchets	306-2 : Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	(a) La myorité de notre portefuelle se compose d'éditions patrimoniaux datant du cébut du siècle dernier at réutiliés ce manière adaptative. Frondamentalement, nos pratiques de construction visent à conserver les déchéts d'excuedion, de démittion, on en présenvant et en réaffectant ces immeubles. Nous présenvors ces actifs, sans en compromette leurs caractérisquas, en respectant des normes de conception élevées et en remplaçant l'infrastructure âgée par une technologie moderne et efficace.  Contornément à note manuel de construction de l'usager, notre politique sur les pratiques de gestion des déchets de construction et décrite ci-dessous :  Réduire les matériaux apportés sur le chantièr au minimum requis pour l'entaigne et le transport des matériaux es cale et décinité de l'entaigne et le transport des matériaux es solicités.  Réduire les matériaux en séparant les matériaux recyclables et en les acheminant vers une installation de recyclage appropriée  Authèrer à la loi canacilemes sur la protection de l'environnement 1999 (SC 1999 c.33), Audits sur les déchets des construction des déchets (O.R. 102/94) et les programmes de séparation des sources industrielles, commerciales et institutionnelles (O.R. 103/94).  Les entrepreneurs de l'usager doivent fournir une confirmation de l'élimination appropriée des déchets de construction conformément aux règlements et aux lignes directrices en vigueur en Ontario.  Les pratiques de transport des déchets d'élimination appropriée des déchets de construction conformément aux règlements et aux lignes directrices en vigueur en Ontario.  Les pratiques de transport des déchets d'élimination appropriée des déchets de construction es des programmes de regrise des déchets de l'experiences de l'usager dovent fournir une confirmation de l'élimination appropriée des déchets que un programme de regrise des déchets de l'experiences de l'usager dovent fournir une confirmation de l'élimination appropriée des déchets que un programme des déchets d'usager d'évent fournir une confirmation de
	306-3 : Déchets générés	(a) Total des déchets générés:  • Dangereux: 2019: 1148 t / 2020: 60 t  • Non dangereux: 2019: 8 763 t / 2020: 4 274 t  Ventilation par moyen d'élimination:  • Site d'enfouissement: 2019: 5 319 t / 2020: 2 333 t  • Compostage: 2019: 374 t / 2020: 356 t  • Recyclage: 2019: 4 218 t / 2020: 1 645 t  (b) Les transporteurs de déchets fournissent à Allied des rapports mensuels de réacheminement pour ses dossiers. Les données sont compilées et enregistrées dans ENERGY STAR® Portfolio Manager au nom d'Allied par un consultant tiers en matière de déchets.

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
SOCIAL		
	403-1 : Système de gestion de la santé et sécurité au travail	Allied dispose d'un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail qui a été mis en œuvre pour respecter et dépasser les exigences provinciales et fédérales en matière de santé et de sécurité au travail, y compris la politique; les rôles et les responsabilités; la reconnaissance, le signalement et l'évaluation des dangers; les comités sur la santé et sécurité; les inspections du milieu de travail; la formation; les enquêtes sur les blessures et les incidents. Ces composantes du système de gestion de la santé et de la sécurité sont conformes à la Loi sur la santé et la sécurité au travail du Québec, à la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Alberta et au Règlement sur la santé et la sécurité au travail de la Colombie-Britannique. Ce système de gestion de la senté et de la sécurité au travail s'applique à tous les employés, entrepreneurs et visiteurs d'Allied, sur tous les sites qui sont détenus et gérés par Allied.
	403-2 : Identification des dangers et évaluation des risques et enquête sur les incidents	Allied a élaboré des politiques et des programmes spécifiques en matière de santé et de sécurité au travail visant à soutenir l'identification, l'évaluation et la résolution des risques sur le lieu de travail. Cela comprend la formation de tout notre personnel sur le signalement des dangers, la formation et la certification des membres des comités sur la santé et la sécurité d'Allied et des outils permettant aux employés, aux entrepreneurs et aux intervenants de signaler les dangers sur le lieu de travail, tels que le formulaire de signalement des dangers et les rapports d'incidents de la construction. Ces rapports sont examinés par nos superviseurs et la gestion afin de trouver les causes profondes des dangers, et de mettre en place les mesures correctives, et repérer les tendances dans l'ensemble de l'entreprise. La politique de signalement des dangers et la politique de santé et de sécurité d'Allied stipulent qu'il incombe à tous les employés, entrepreneurs et visiteurs de signaler les dangers sur le lieu de travail à l'entreprise, et à la gestion s'engage à répondre officiellement à tous les signalements, observations, et recommandations concernant les dangers dans un délai maximum de 21 jours. Les employés sont incités à signaler les situations de travail dangereuses afin d'améliorer continuellement le programme de santé et de sécurité de notre entreprise, et ils sont protégés contre les représailles de notre entreprise pour avoir fait valoir leurs droits fondamentaux au travail.  Tous nos employés et entrepreneurs sont protégés contre les représailles sur le lieu de travail s'ils refusent de travailler ou d'effectuer des tâches dans une situation qui peut ou pourrait entraîner des plessures, des maladies ou des
403 : Santé et sécurité au travai	403-3 : Services de santé au travail	Allied maintient des postes de premiers soins qui respectent ou dépassent les exigences provinciales dans tous les immeubles sous sa gestion et elle s'assure que son personnel est formé pour prodiguer les premiers soins. Lorsqu'il existe un risque que les niveaux de bruit dépassent les exigences provinciales, des évaluations du niveau de bruit sont effectuées afin d'assurer une protection adéquate pour nos travailleurs et nos entrepreneurs. Nous maintenons la capacité d'effectuer des évaluations ergonomiques du lieu de travail et, depuis le début de la pandémie de COVID-19, chaque immeuble a été équipé d'une signalisation et de stations de désinfection des mains. Le personnel a reçu une formation sur les pratiques d'hygiène des mains et sur l'utilisation de masques de qualité médicale. Chaque employé a également reçu du désinfectant pour les mains personnel.
403 . Sante et securite au travai	403-4 : Participation des travailleurs, consultation et communication sur la santé et la sécurité au travail	À travers le pays, Allied a trois comités mixtes gestion-employé officiels sur la santé et la sécurité afin de fournir aux travailleurs un moyen direct de participer au programme de santé et de sécurité de notre entreprise. Un comité mixte a été créé pour représenter nos opérations des trois régions, l'Est, le Centre, et l'Ouest. Chaque comité est composé d'au moins quatre membres représentant la gestion et les travailleurs, et présidé conjointement par un représentant des travailleurs et un représentant de la gestion. Nos comités sont habilités à identifier les risques et les dangers qui ont été relevés lors des inspections du lieu de travail ou signalés au comité par d'autres travailleurs, à trouver des solutions potentielles, et à faire ses recommandations à la gestion pour la décision finale. Le comité participe activement à l'examen et à l'identification de la formation en santé et sécurité au travail, aux enquêtes sur les incidents, et aux tests relatifs à la santé au travail au sein de nos immeubles et de nos espaces de travail. Les comités, tout comme les employés, sont protégés contre les représailles s'ils signalent ou communiquent les risques et dangers sur le lieu de travail, conformément à la politique d'Allied. Chaque comité se réunit au moins une fois tous les trois mois et a entrepris un programme d'amélioration continue visant à augmenter la fréquence mensuelle.
	403-5 : Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	La formation sur la santé et la sécurité au travail est offerte aux employés d'Allied par le biais de deux médias principaux : formation en ligne, pour la conformité annuelle, destinée aux employés actuels et nouveaux, et formation en personne par un formateur tiers qualifié lors de formations pratiques ou spécifiques aux dangers. Toutes les formations dispensées à notre personnel sont proposées pendant les heures de travail normales et nécessitent que les employés réussissent un test de compétence à la fin pour s'assurer qu'ils ont acquis les connaissances requises. Tous les nouveaux employés doivent suivre une formation en ligne sur la santé et la sécurité au travail. Les équipes des opérations nationales et des services techniques doivent effectuer cette formation sur une base annuelle.
	403-6 : Promotion de la santé des travailleurs	(a) Allied fait appel à des tiers accrédités pour fournir des services de santé au travail à ses employés. Notre programme d'aide aux employés (PAE), LifeWorks, fournit des ressources de santé et de bien-être, un soutien confidentiel, et il est accessible en tout temps. Lorsqu'Allied est informée de renseignements confidentiels concernant la santé d'un employé, ces renseignements sont conservés directement au service des ressources humaines afin de garantir que tous les documents privés demeurent strictement confidentiels. Tout employé peut accéder au PAE 24 heures par jour, sept jours par semaine, par téléphone, par courriel, ou par clavardage. Une application pour téléphone mobile est offerte par notre fournisseur de services afin que les employés puissent accéder, de manière pratique et privée, à des informations, à des services et à une assistance en matière de santé et de bien-être. En plus du PAE ci-dessus, nous offrons, en partenariat avec Manuvie, à tous les employés à temps plein et permanents un programme d'avantages sociaux élargis. Le programme prend en charge diverses dépenses de santé et offre une assurance médicale, visuelle, dentaire, invalidité de longue durée, et vie.  (b) Allied propose un compte de dépenses de bien-être facultatif pour le remboursement des dépenses liées à l'entraînement physique ou au bien-être afin de favoriser la santé et propose jusqu'à quatre séances éducatives par année sur une variété de sujets de santé et de bien-être, y compris la santé mentale et la littératie financière. Chaque année, nous offrons également six jours personnels à chaque employé pour leur permettre de s'absenter du travail pour des rendez-vous médicaux, visuels, dentaires, ou autres dans le but de soutenir leur santé et leur bien-être.
	403-7 : Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Allied a un programme de gestion des entrepreneurs et de permis de travail qui est utilisé pour s'assurer que le travail effectué par des tiers répond à ses exigences et à ses attentes minimales en ce qui concerne la santé et la sécurité des travailleurs de l'entreprise. Pour la gestion des entrepreneurs, des lignes directrices sont remises aux fournisseurs de services tiers lors de la signature des ententes. Lorsque des travaux à haut risque sont effectués, Allied exige des permis et ces travaux doivent être approuvés par Allied avant qu'ils ne puissent être commencés, en particulier dans le cadre de projets de construction. Pour assurer la santé et la sécurité des locataires et des visiteurs de l'immeuble, nous effectuons des inspections fréquentes de nos espaces communs afin d'assurer qu'ils sont exempts de dangers et que tous les systèmes associés à la santé et au bien-être des occupants fonctionnent comme prévu

DIVULGATIONS	DESCRIPTION	RÉPONSE
SOCIAL		
405 : Diversité et égalité des chances	405-1 : Diversité des corps de gouvernance et des employés	(a) Gestion et vice-présidents  • Sexe : 25 % femmes / 75 % hommes  • Âge : 67 % 30 à 50 / 33 % plus de 50  • Aucun autre indicateur  (b) Tous les employés  • Sexe : 43 % femmes / 57 % hommes  • Âge : 15 % moins de 30 / 56 % 30 à 50 / 29 % plus de 50  • Aucun autre indicateur
GRI 406 : Non-discrimination	406-1 : Incidents relatifs à la discrimination et mesures correctives entreprises	Aucun incident relatif à la discrimination

# Déclaration de vérification

### Rapport de vérification limitée indépendant pour Allied Properties REIT

Allied Properties REIT (Allied) a fait appel aux services de Quinn & Partners pour vérifier ses déclarations concernant l'énergie, l'eau, les déchets, et les émissions de gaz à effet de serre (GES) pour l'année de référence s'étalant du 1er janvier au 31 décembre 2020, telles que présentées dans le rapport sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance d'Allied et l'évaluation du GRESB de 2021.

### **RESPONSABILITÉS DE QUINN & PARTNERS**

Quinn & Partners a effectué une vérification des déclarations d'Allied en matière d'énergie, d'eau, de déchets, et d'émissions de GES pour l'année, à un niveau de garantie limité, conformément à la norme ISO 14064-3 :2019. La vérification garantit que l'inventaire est conforme aux exigences et aux principes du GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard et en harmonie avec la norme ISO 14064-1:2018. Les activités de vérification ont été menées avec l'impartialité appropriée, en utilisant une approche fondée sur des preuves, une conduite éthique, une présentation fidèle, la prudence, et le soin professionnel requis.

### RESPONSABILITÉS D'ALLIED

Allied (la partie responsable) a préparé ses déclarations relatives à l'énergie, l'eau, les déchets, et les émissions de GES pour l'année 2020 et elle était chargée de confirmer que les résultats représentaient fidèlement la performance de son portefeuille immobilier. Cette responsabilité comprenait la maintenance des systèmes de gestion des données pour s'assurer que ses déclarations reflètent fidèlement ses opérations et sont exemptes d'anomalies significatives. Les déclarations d'Allied sont volontaires - il n'y a aucune obligation de divulguer ces informations.

### PORTÉE DE L'ENGAGEMENT

Quinn & Partners a fourni une vérification à un niveau de garantie limité. Sur la base des activités de vérification de Quinn & Partners et des conclusions tirées, nous n'avons trouvé aucune divergence, erreur, ou omission significative qui nous amènerait à conclure que les déclarations d'Allied en matière d'énergie, d'eau, de déchets, et d'émissions de GES, pour l'année 2020, ne sont pas fidèlement présentées et préparées, à tous égards importants, conformément aux normes et principes du protocole GES. Le seuil de matérialité quantitative était de 5 % pour chaque énoncé. L'enquête comprenait les mesures suivantes :

### **ÉMISSIONS DE GES**

- Émissions de GES directes (portée 1) combustion fixe
- Émissions indirectes de GES provenant de l'électricité (portée 2) électricité achetée et chauffage et climatisation provenant du réseau
- Autres émissions indirectes de GES (portée 3) consommation d'énergie dans les zones locatives, le cas échéant

### **ÉNERGIE, EAU, ET DÉCHETS**

- Énergie totale, y compris l'électricité, les combustibles de combustion fixes, et l'énergie du réseau
- · Consommation totale de l'eau achetée
- Production totale de déchets, si disponible

### **CRITÈRES**

L'objectif de la vérification était de parvenir à une conclusion sur l'exactitude de la déclaration des GES et sa conformité avec le protocole GES, et l'alignement sur la norme ISO 14064-1:2018 ainsi que les meilleures pratiques de l'industrie quant à la quantification et la communication des données relatives à l'énergie, l'eau, et les déchets. Pour ce faire, nous avons suivi les critères de vérification fournis par la norme ISO 14064-3:2019.

### TRAVAIL EFFECTUÉ

L'équipe de vérification a utilisé des méthodes pour vérifier les déclarations d'Allied, y compris l'examen du dossier, l'analyse, l'échantillonnage, le recalcul, le traçage, et la vérification croisée avec l'équipe de quantification. Des preuves suffisantes et appropriées ont été recueillies pour étayer les déclarations de la vérification et garantir que les méthodes, les systèmes, les calculs, et les résultats de l'inventaire sont conformes aux exigences de vérification. Les principes de comptabilisation des GES du protocole GES et de la norme ISO 14064-1:2018 ont été utilisés pour guider le processus de vérification:

- Pertinence: L'inventaire contient-il les informations utiles aux usagers, tant internes qu'externes à l'entreprise, pour leur prise de décision?
- Exhaustivité: Allied a-t-elle pris en compte toutes les sources pertinentes dans les limites de l'inventaire et au cours de la période?
- Uniformité: Les méthodes et les systèmes utilisés pour agréger les sources d'émission garantissent-ils que les résultats sont cohérents et comparables dans le temps?
- Exactitude: Le processus de quantification a-t-il été mené de manière à identifier et à minimiser les zones d'incertitude? Allied a-telle réduit les biais et les incertitudes dans la mesure du possible?
- Transparence : Allied a-t-elle préparé ses déclarations de manière cohérente et divulgué les méthodes et hypothèses pertinentes?

### LIMITES AU TRAVAIL QUE NOUS AVONS EFFECTUÉ

Quinn & Partners comprend que les divulgations volontaires de données sur la durabilité sont, par nature, sujettes à des incertitudes, y compris des incertitudes scientifiques et d'estimation, qui conduisent à des limites inhérentes à l'exactitude des informations communiquées. L'équipe de vérification reconnaît ces limites inhérentes et cherche à mettre en œuvre des processus de qualité dans notre vérification afin de réduire l'impact qu'elles peuvent avoir sur l'exactitude des déclarations qui en résultent.

#### NOS CONCLUSIONS

Pour l'année de déclaration allant du 1er janvier au 31 décembre 2020, Quinn & Partners a effectué une vérification, à un niveau de garantie limité, des relevés d'énergie, d'eau, de déchets, et d'émissions de GES de 2020 d'Allied. Sur la base des activités de vérification ci-dessus, nous n'avons trouvé aucune divergence, erreur, ou omission significative qui nous amènerait à conclure que les déclarations relatives à la performance environnementale ne sont pas fidèlement présentées et préparées, à tous égards importants, conformément aux normes et principes du protocole GES et alignées sur la norme ISO 14064-1:2018.

### **ATTESTATION**

ISABEL SBRAGIA, PH.D.

Vérificatrice en chef

Quinn & Partners Inc.

18 mai 2021

LUKE WESTFALL, ING. P.

Examinateur indépendant Ouinn & Partners Inc.

18 mai 2021

### ATTESTATION DU CLIENT

À titre de représentant d'Allied, j'accepte les conclusions de cette vérification.

Représentant d'Allied

May 18, 2021

Date